

# Gestión del cambio

## Modalidad:

e-learning con una duración 10 horas

## Objetivos:

- Conocer las claves de la gestión del cambio para adaptar la actividad de las organizaciones a los nuevos escenarios.
- Aprender a afrontar los procesos de cambio para el desarrollo y crecimiento de las organizaciones.
- Adquirir los conocimientos teóricos y prácticos necesarios sobre la importancia de introducir, en la cultura de la empresa, una cultura orientada a la innovación.

## Contenidos:

1. ¿Qué es el cambio?
- 1.1. Tipos de cambio
- 1.2. Objetivos del cambio
- 1.3. Fuerzas que crean la necesidad del cambio
2. Modelos y dinámica del cambio
- 2.1. Modelo de Lewin
- 2.2. Modelo sistémico
- 2.3. Desarrollo organizacional
3. Resistencia al cambio
- 3.1. Resistencia individual
- 3.2. Resistencia organizacional
- 3.3. Mecanismos para superar la resistencia al cambio
4. Planificación del cambio
- 4.1. Roles
- 4.2. Condicionantes
- 4.3. Proceso del cambio planificado

