

# Retribución de personal

## Modalidad:

e-learning con una duración 40 horas

## Objetivos:

- Aprender el uso de la retribución fija como herramienta de diferenciación del trabajador.
- Conocer las distintas finalidades de los tipos de retribución variable.
- Aprender a presentar la evaluación del desempeño y conocer los principales errores en su implantación.

## Contenidos:

Tema 1. Política retributiva. 1.1. Introducción 1.2. La retribución 1.3. Política retributiva Tema 2. Dirección por objetivos (d.p.o.). 2.1. Introducción 2.2. La valoración del desempeño 2.3. La dirección por objetivos (d.p.o.) 2.4. D.p.o. y empowerment Tema 3. Sistemas de compensación e incentivos. 3.1. Introducción 3.2. La compensación como herramienta estratégica 3.3. Elementos de un sistema de compensación y beneficios 3.4. Retribución variable 3.5. Planes de retribución flexible Tema 4. Evaluación del desempeño. 4.1. Introducción 4.2. Concepto y características básicas de la evaluación del desempeño 4.3. El proceso de evaluación del desempeño

