



Evaluación del Desempeño y Gestión por Competencias

Modalidad:

e-learning con una duración 112 horas

Objetivos:

Adquirir las competencias profesionales necesarias para implantar con éxito un sistema de evaluación, y para la aplicación de la gestión en competencias.

Contenidos:

TEMA 1. EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Evaluación por competencias
Evaluación del desempeño
Proceso de evaluación integral de competencias
Elementos de la evaluación
Instrumentos para la evaluación de competencias
Validez y fiabilidad de la evaluación
Acreditación de competencias: recompensas e incentivos
Plan de desarrollo profesional





MÓDULO 2. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

TEMA 2. INTRODUCCIÓN A LAS COMPETENCIAS

Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial

Competencias en el contexto laboral

¿Cómo se adquieren las competencias?

Competencias. Tipología y significado

TEMA 3. GESTIÓN POR COMPETENCIAS. IDENTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS

Gestión por competencias

Objetivos del proceso de gestión por competencias

Características de la gestión por competencias

Beneficios del modelo de gestión por competencias

Definición e implantación de un sistema de gestión por competencias

Políticas o estrategias de un sistema de gestión por competencias

Metacompetencias

TEMA 4. SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

Captación de candidatos para el proceso de selección

Proceso de selección de personas

Pruebas de elección-selección

Pruebas para competencia de conocimiento

Pruebas para competencia de habilidad

Pruebas para competencia de actitud

Los tests psicotécnicos

Los role play o dinámicas de escenificación

Incorporación de un nuevo profesional





Medical-Coaching

Productos relacionados



MEDICAL-COACHING

Tel: 917 377 557

www.medical-coaching.es - info@medical-coaching.es