



### Dirección de recursos humanos

### Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

### Objetivos:

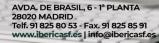
- Comprender la relación entre una gestión de éxito y el estilo directivo empleado.
- Comprender la herramienta de descripción de puestos de trabajo, para ser utilizada en selección, retribución y formación en la empresa.
- Conocer las distintas finalidades de los tipos de retribución variable.
- Aprender a presentar la evaluación del desempeño y advertir los principales errores en su implantación.
- Aprender a hacer planes de información interna coherentes.

### Contenidos:

### UNIDAD DIDÁCTICA 1: SELECCIÓN

- 1.1 Selección
- 1.1.1 Principales técnicas de selección
- 1.1.2 El informe de selección
- 1.2 Selección basada en competencias
- 1.2.1 Competencias generales y escalas 1.2.2 Perfil de competencias para un puesto
- 1.2.3 Assessment centers
- 1.3 Análisis de puestos de trabajo





## La manera más sencilla de que crezca tu organización

# CON LOS LÍDERES EN FORMACIÓN



- 1.3.1 Elementos de la descripción de puestos
- 1.3.2 Proceso operativo de la dpt (descripción de puestos de trabajo)
- 1.3.3 Aplicaciones de la dpt
- 1.4 Planificación de personal
- 1.4.1 Técnicas de dimensionamiento

### UNIDAD DIDÁCTICA 2: FORMACIÓN

- 2.1 Sentido de la formación en la empresa
- 2.1.1 Estudio de necesidades de formación
- 2.1.2 Definición de política y objetivos
- 2.1.3 Diseño de acciones formativas
- 2.1.4 Planificación y programas de formación
- 2.1.5 Evaluación
- 2.2 Desarrollo
- 2.2.1 Observaciones sobre las competencias
- 2.2.2 Proceso de desarrollo de personas
- 2.2.3 Impacto de los programas de desarrollo en las organizaciones
- 2.3 Gestión del potencial
- 2.3.1 Fases del proceso de gestión del potencial



## La manera más sencilla de que crezca tu organización





#### UNIDAD DIDÁCTICA 3: RETRIBUCIÓN

- 3.1 Pagar en función de qué
- 3.2 Cuánto pagar
- 3.3 Conceptos retributivos
- 3.4 Gestión de las retribuciones
- 3.5 Evaluación del desempeño: características y objetivos
- 3.5.1 Procedimiento
- 3.5.2 Errores y recomendaciones en la aplicación

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4: MOTIVACIÓN

- 4.1 Conceptos de motivación
- 4.2 El modelo mcclelland
- 4.3 La técnica de herzberg
- 4.4 Motivación y retribución
- 4.5 Intraemprendedores

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5: COMUNICACIÓN, GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- 5.1 Concepto de comunicación
- 5.1.1 Tipos de comunicación
- 5.1.2 Plan de comunicación interna





## La manera más sencilla de que crezca tu organización

# CON LOS LÍDERES EN FORMACIÓN



- 5.2 Gestión del conocimiento
- 5.2.1 Gestión del conocimiento y tecnología
- 5.2.2 Áreas de conocimiento para identificar la ventaja competitiva
- 5.2.3 Áreas de conocimiento para gestionar la ventaja competitiva
- 5.2.4 Resultados que se esperan de la gestión del conocimiento

### UNIDAD DIDÁCTICA 6: ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

- 6.1 Estructura organizativa
- 6.2 Cultura organizativa
- 6.2.1 Cambio cultural
- 6.3 Diseño organizativo
- 6.3.1 Integración de procesos
- 6.3.2 Criterios de diseño
- 6.3.3 Diseño a nivel micro
- 6.3.4 Problemas de implantación



