

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Formación de formadores

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Planificar y gestionar acciones de formación.
- Aplicar las técnicas y habilidades de programación didáctica en el diseño de los procesos de enseñanza-aprendizaje.
- Proporcionar pautas y estrategias de aprendizaje individualizado en una supervisión y seguimiento efectivo del proceso enseñanza-aprendizaje de los alumnos.

Contenidos:

- 1.- Concepto de formación
 - 1.1. Concepto de formación
 - 1.2. Conceptos relacionados con la formación
- 2.- La comunicación en el contexto educativo
 - 2.1. La comunicación. Conceptos básicos
 - 2.2. La comunicación en entornos formativos
- 3.- La formación en el entorno profesional



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



3.1. La formación en la empresa

3.2. La formación de adultos

3.3. Planes de carrera

3.4. Desempleados con dificultades de inserción laboral

4.- El aprendizaje: contexto teórico

4.1. Principales condicionantes internos del aprendizaje

4.2. Principios del aprendizaje

4.3. Modelos de aprendizaje

4.4. Estilos de aprendizaje

5.- El formador

5.1. El papel del formador

5.2. Habilidades docentes

5.3. Los alumnos

6.- Diseño de la formación

6.1. Necesidades de formación

6.2. Formulación de objetivos

6.3. Programación



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



6.4. Determinación de contenidos

6.5. Elección de los medios didácticos

6.6. Otros aspectos a incluir en la programación

7.- Métodos de formación

7.1. Técnicas de formación

7.2. Nuevas tecnologías

8.- Evaluación de la formación

8.1. Finalidad de la evaluación

8.2. Características de la evaluación

8.3. Tipos de evaluación

8.4. ¿Qué se debe evaluar?

8.5. Recogida de información

