

La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



# Dirección de Recursos Humanos

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Adquirir un conocimiento general de las funciones de gestión y desarrollo que desempeña la dirección de Recursos Humanos.
- Conocer los modelos de planificación de los Recursos Humanos.
- Conocer los intermediarios y mediadores en el proceso del reclutamiento
- Adquirir las teorías sobre la motivación laboral.
- Conocer las tipologías y modalidades de contrato de trabajo.

Contenidos:

## UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

Introducción

Concepto de planificación de Recursos Humanos

Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas

Objetivos de la planificación de Recursos Humanos

Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos

Modelos de planificación de los Recursos Humanos

El caso especial de las Pymes

## UNIDAD DIDÁCTICA 2. SELECCIÓN DEL PERSONAL

Introducción

Reclutamiento: definición

Canales de reclutamiento

Tipos de candidaturas

Intermediarios y mediadores en el proceso del reclutamiento

Selección. La entrevista laboral



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Formas de solicitud de empleo  
Así inflan el currículum los candidatos

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMPETENCIAS

Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial  
Competencias en el contexto laboral  
¿Cómo se adquieren las competencias?  
Competencias, tipología y significado

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. GESTIÓN DE PERSONAL

¿Qué es la gestión por competencias?  
El proceso de selección  
Formación basada en competencias  
La evaluación en el modelo de gestión por competencias  
Herramientas de evaluación  
Política de retribución  
El clima laboral, la motivación y la satisfacción en el trabajo

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN

La motivación laboral  
Teorías sobre la motivación laboral  
El líder motivador  
La satisfacción laboral

### UNIDAD DIDÁCTICA 6. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contrato de trabajo  
Contratos indefinidos  
Contratos temporales  
Contratos para personas con discapacidad  
Transformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación  
Otros tipos de contratos  
Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo  
Ineficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajo

