

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Planificación de RR.HH. Análisis y Valoración de Puestos de Trabajo

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Incidir en la importancia de la planificación estratégica de RR.HH., su importancia, sus fases y las principales técnicas de dimensionamiento de plantillas.
- Ver las principales técnicas de análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo.
- Poner de manifiesto la relación existente entre la Valoración de puestos de trabajo y el Análisis y Descripción de puestos, destacando el papel del departamento de RR.HH. en todo el proceso.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

División del trabajo y funciones.

Funciones específicas del Departamento de Recursos Humanos.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Detección de necesidades de contratación.

Determinación del perfil del candidato y oferta de empleo.

Soporte documental e informático en el proceso de selección.

Citación de los candidatos a las pruebas de selección.

Soporte documental de las pruebas de selección.

Documentación de los resultados de la selección.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO

Programas de evaluación del desempeño del puesto de trabajo.



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Los recursos humanos como capital humano.
La Gestión del Talento.