

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Curso Práctico: Dirección por Objetivos

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Concienciar acerca de la importancia de la utilización de una adecuada política retributiva en la empresa.
- Definir la dirección por objetivos como sistema de valoración del desempeño.
- Conocer el valor de la retribución como herramienta estratégica de gestión empresarial.
- Conocer la importancia y características fundamentales de la evaluación del desempeño.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. SISTEMAS DE COMPENSACIÓN Y POLÍTICA RETRIBUTIVA

La nueva faceta de la retribución

Los modelos de elección de la política retributiva: Interés, utilidad y satisfacción

Objetivos del sistema retributivo

El modelo de la compensación total

Diseño e implantación de la estructura salarial

Sistemas de recompensa alternativos

UNIDAD DIDÁCTICA 2. GESTIÓN POR VALORES Y GESTIÓN POR OBJETIVOS

Estrategia, misión, visión y objetivos organizacionales

La necesidad de establecer objetivos

Gestión por objetivos

Los valores en la empresa

Gestión por valores



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Objetivos de gestión por valores

UNIDAD DIDÁCTICA 3. IMPLANTACIÓN DE INNOVACIÓN EN LA ORGANIZACIÓN

Adaptación de la organización a través del talento y la innovación

Los ingredientes de la innovación

Gestión de la innovación

Requisitos para la innovación

Caso de estudio voluntario: La innovación según Steve Jobs

Caso Helvex: el cambio continuo

UNIDAD DIDÁCTICA 4. INNOVACIÓN EN EL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Wellbeing: el bienestar en el trabajo

El clima laboral y productividad 2.0

El empowerment o empoderamiento

De la ética empresarial a la responsabilidad social corporativa

La consultoría de Recursos Humanos

El responsable de Recursos Humanos como arquitecto de la estrategia

UNIDAD DIDÁCTICA 5. MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO DE GESTIÓN DE EQUIPOS

Nuevas formas de trabajo colaborativo

Gestión eficiente del equipo humano

El responsable de RRHH como motivador del equipo

El responsable de RRHH como líder del equipo