

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Tutorial para Superar una Dinámica de Grupo

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Aprender sobre la planificación de plantillas.
- Conocer las nociones necesarias para el reclutamiento y selección del personal.
- Aprender las diferentes técnicas y dinámicas de grupo.
- Saber aplicar las funciones como animador/dinamizador en un grupo.
- Resolver conflictos en grupo.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

Introducción a la planificación de plantillas
Concepto de planificación de Recursos Humanos
Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas
Objetivos de la planificación de Recursos Humanos
Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos
Modelos de planificación de los Recursos Humanos
El caso especial de las Pymes

UNIDAD DIDÁCTICA 2. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

Introducción al reclutamiento y selección del personal
Reclutamiento: definición y entorno
Canales de reclutamiento
Tipos de candidaturas



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Intermediarios y mediadores en el proceso del reclutamiento
Selección. La entrevista laboral, tipos, preparación y actitud
Formas de solicitud de empleo
Así inflan el currículum los candidatos

UNIDAD DIDÁCTICA 3. TÉCNICAS Y DINÁMICAS DE GRUPO

¿Qué es la dinámica de grupos?
¿Qué son las técnicas grupales?
Clasificación de las técnicas grupales
Fundamentos de selección y aplicación de las técnicas grupales

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PAPEL DEL ANIMADOR/DINAMIZADOR

El animador sociocultural
La profesión de Animador
Perfiles de la profesión de animador

UNIDAD DIDÁCTICA 5. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

¿Qué es el conflicto?
La resolución de conflictos
La negociación
La creatividad en la toma de decisiones ante un conflicto

UNIDAD DIDÁCTICA 6. COMUNICACIÓN NO VIOLENTA

Introducción a la comunicación no violenta
Comunicación no violenta: dar paso a la compasión
Comunicación empática
Comunicación no violenta en los grupos
Observar sin enjuiciar
Cómo pedir y recibir
Expresar enfado y reconocimiento

