

# Tutorial para Superar una Dinámica de Grupo

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Aprender sobre la planificación de plantillas.
- Conocer las nociones necesarias para el reclutamiento y selección del personal.
- Aprender las diferentes técnicas y dinámicas de grupo.
- Saber aplicar las funciones como animador/dinamizador en un grupo.
- Resolver conflictos en grupo.

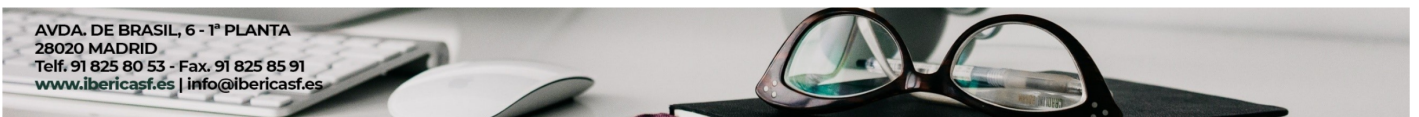
Contenidos:

## UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

Introducción a la planificación de plantillas  
Concepto de planificación de Recursos Humanos  
Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas  
Objetivos de la planificación de Recursos Humanos  
Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos  
Modelos de planificación de los Recursos Humanos  
El caso especial de las Pymes

## UNIDAD DIDÁCTICA 2. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

Introducción al reclutamiento y selección del personal  
Reclutamiento: definición y entorno  
Canales de reclutamiento  
Tipos de candidaturas



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Intermediarios y mediadores en el proceso del reclutamiento  
Selección. La entrevista laboral, tipos, preparación y actitud  
Formas de solicitud de empleo  
Así inflan el currículum los candidatos

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. TÉCNICAS Y DINÁMICAS DE GRUPO

¿Qué es la dinámica de grupos?  
¿Qué son las técnicas grupales?  
Clasificación de las técnicas grupales  
Fundamentos de selección y aplicación de las técnicas grupales

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PAPEL DEL ANIMADOR/DINAMIZADOR

El animador sociocultural  
La profesión de Animador  
Perfiles de la profesión de animador

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

¿Qué es el conflicto?  
La resolución de conflictos  
La negociación  
La creatividad en la toma de decisiones ante un conflicto

### UNIDAD DIDÁCTICA 6. COMUNICACIÓN NO VIOLENTA

Introducción a la comunicación no violenta  
Comunicación no violenta: dar paso a la compasión  
Comunicación empática  
Comunicación no violenta en los grupos  
Observar sin enjuiciar  
Cómo pedir y recibir  
Expresar enfado y reconocimiento

