

La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



# Curso Práctico de Técnicas de Formación en la Empresa

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Planificar y gestionar un Plan de Formación de empresa.
- Dar a conocer al alumnado la importancia de garantizar una formación a lo largo de la vida, permitiendo re-cualificar a los trabajadores y mejoran la competitividad de la empresa dentro del mercado laboral.
  - Comprender el concepto de competencias y elegir el método de identificación de competencias más adecuado.
  - Identificar las competencias necesarias para realizar un desempeño eficaz en el puesto.
  - Aprender a utilizar la formación como una estrategia empresarial.
  - Saber realizar correctamente un plan de formación.
  - Concienciar de la importancia de la evaluación de la formación en el plan de la misma.

Contenidos:

## TEMA 1. MODELOS ACTUALES DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS.

Modelos actuales de gestión por competencias.

Los nuevos paradigmas conceptuales de la gestión de personas.

Reconceptualización del trabajo humano: del taylorismo a la competencia laboral.

## TEMA 2. INTRODUCCIÓN A LAS COMPETENCIAS.

Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial.



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Competencias en el contexto laboral.  
¿Cómo se adquieren las competencias?  
Competencias. Tipología y significado.

### TEMA 3. EL PLAN DE FORMACIÓN.

Las organizaciones: características, tipos, estructura  
Formación. Modalidades.  
Niveles de intervención en la planificación de la formación.  
Elementos en el diseño de la formación.

### TEMA 4. POLÍTICAS DE FORMACIÓN EN LA EMPRESA.

La formación como opción estratégica.

### TEMA 5. PLANIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN.

¿Por qué surgen las necesidades de formación?  
Contenidos generales de un plan de formación.  
Recursos para la implantación de los planes de formación.  
Nuevos enfoques de la formación.  
Desarrollo continuo de la formación.  
Recursos materiales para la formación.  
Métodos, sistemas formativos y gestión de la planificación operativa.

### TEMA 6. EVALUACIÓN DEL PLAN DE FORMACIÓN.

El proceso de evaluación.  
Evaluación de los efectos.

