

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Herramientas Tecnológicas para la Gestión de los Recursos Humanos

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Profundizar en las diferentes posibilidades, áreas y módulos que incorporan las aplicaciones para la gestión de los Recursos Humanos.
- Conocer las herramientas tecnológicas que permiten mejorar y desarrollar distintos aspectos del departamento de RR.HH.
- Mostrar las principales empresas distribuidoras de software de gestión de RR.HH. y las principales características de sus soluciones.
- Introducir en el proceso de E-People Management necesario para controlar y administrar los recursos.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. NNTT APLICADAS A LA ORIENTACIÓN Y FORMACIÓN DE EJECUTIVOS Y PROFESIONALES

¿Qué es el coaching?

Un poco de historia.

?Lo que el pensamiento pueda configurar el hombre puede alcanzar?.

Concepto de coaching.

Life coach o coach personal.

Cuadro de cualidades y habilidades de un coach.

Metodología del coaching.

Preguntas frecuentes sobre el coaching.

¿Cómo trabaja y qué espera de su cliente?



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Para los futuros coaches.
¿Qué beneficios tendrías si fueras un coach?

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA INTRANET (I).

Operativa en las empresas.
Intranet.
Las ventajas al implementar intranet.
Aplicaciones concretas de intranet.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA INTRANET (II).

Justificaciones de una Intranet.
Los Mitos Generados sobre Intranet.
¿Qué necesitamos para tener una Intranet?
Estructura Organizacional.
Intercambio de información a nivel Interno.
Intercambio de información a nivel Externo.
Barreras en el Intercambio de Información.
Recursos Disponibles.
Definición de Objetivos Generales.
Definición de Objetivos Puntuales.
Infraestructura en Sistemas de la Organización.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. TECNOLOGÍAS APLICADAS AL DESARROLLO DEL TALENTO.

¿Qué es la administración del talento humano?
Definición de recursos y talento humano.
¿Por qué la administración del talento humano es importante?
Desarrollo de una filosofía del talento humano.
Formación y desarrollo del talento humano.
Enfoque de diagnóstico a la formación.
Estimación de las necesidades de formación.
Selección y diseño de los programas de formación.
Elección del contenido de la formación.
Elección de los métodos para impartir información.
La motivación.
Expectativas del proceso de motivación.



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



UNIDAD DIDÁCTICA 5. TÉCNICAS DE INTERNET PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL.

Introducción.

Usar Internet en la selección de personal.