

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Curso Práctico: El Arbitraje como Medio de Solución de Conflictos

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Conocer los principales puntos de partida de los conflictos.
- Adquirir destrezas para la resolución de conflictos, utilizando un estilo y lenguaje correcto.
- Aprender las características y tipos de arbitraje.
- Conocer el convenio arbitral, así como sus requisitos y modalidades.
- Adquirir los conceptos de garantía de todo arbitraje.
- Aprender sobre la decisión de todo arbitraje: el laudo.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PUNTO DE PARTIDA: EL CONFLICTO

El conflicto
Importancia del conflicto
La conflictología
Conflictos frente a violencia
Prevención de los conflictos
El conflicto sociocultural

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Introducción
Actitudes ante el conflicto



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Estilos de resolución de conflictos
El lenguaje

UNIDAD DIDÁCTICA 3. CUESTIONES GENERALES DEL ARBITRAJE

Introducción
Noción de Arbitraje
Evolución histórica del Arbitraje
Características y tipos de Arbitraje

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL CONVENIO ARBITRAL

Concepto y Naturaleza jurídica de Convenio Arbitral
Modalidades de Convenio Arbitral
Requisitos del convenio arbitral
Contenido
Efectos del Convenio Arbitral
La renuncia al Arbitraje

UNIDAD DIDÁCTICA 5. GARANTÍA DE TODO ARBITRAJE: EL PROCEDIMIENTO

Introducción: el procedimiento
Ámbito de autonomía de las partes
La prueba en la Ley de Arbitraje
Adopción de medidas cautelares
Límites al procedimiento arbitral

UNIDAD DIDÁCTICA 6. LA DECISIÓN DE TODO ARBITRAJE: EL LAUDO

Aproximación al término
Plazo para dictar el laudo
Clases de laudos y efectos
Forma, contenido y efectos del laudo

