

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



¿Qué son las ETT?

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Conocer el concepto de planificación de Recursos Humanos así como la importancia de una buena planificación.
- Aprender la descripción y análisis de puestos de trabajo.
- Identificar los diferentes canales de reclutamiento y selección del personal.
- Conocer los diferentes tipos de contratos de trabajo y las empresas de trabajo temporal.
- Conocer diferentes programas de evaluación del desempeño del puesto de trabajo.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

Introducción

Concepto de planificación de Recursos Humanos

Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas

Objetivos de la planificación de Recursos Humanos

Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos

Modelos de planificación de los Recursos Humanos

El caso especial de las Pymes

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

Descripción y Análisis de Puestos de Trabajo

El proceso de analizar los puestos de trabajo

El análisis de la información



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



UNIDAD DIDÁCTICA 3. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

Introducción

Reclutamiento: definición

Canales de reclutamiento

Tipos de candidaturas

Intermediarios y mediadores en el proceso del reclutamiento

Selección. La entrevista laboral

Formas de solicitud de empleo

Así inflan el currículum los candidatos

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

El contrato de trabajo

Las empresas de trabajo temporal (ETT)

Tiempo de trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 5. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

División del trabajo y funciones.

Funciones específicas del Departamento de Recursos Humanos.