



Primeros Pasos con el Sistema Contrat@

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Conocer las bases de una buena planificación de plantilla en una empresa.
- Describir y analizar los puestos de trabajo en una empresa.
- Aprender sobre el reclutamiento y selección del personal en una empresa.
- Dar los primeros pasos en el Sistema Contrat@.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

Introducción

Concepto de planificación de Recursos Humanos

Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas

Objetivos de la planificación de Recursos Humanos

Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos

Modelos de planificación de los Recursos Humanos

El caso especial de las Pymes

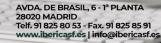
UNIDAD DIDÁCTICA 2. DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

Descripción y Análisis de Puestos de Trabajo El proceso de analizar los puestos de trabajo

El análisis de la información

UNIDAD DIDÁCTICA 3. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL





La manera más sencilla de que crezca tu organización

CON LOS LÍDERES EN FORMACIÓN



Introducción
Reclutamiento: definición
Canales de reclutamiento
Tipos de candidaturas
Intermediarios y mediadores en el proceso del reclutamiento
Selección. La entrevista laboral
Formas de solicitud de empleo
Así inflan el currículum los candidatos

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CERTIFICADOS DIGITALES

Introducción
Obtención del certificado SILCON
Obtención del certificado clase 2CA
Obtención del DNI electrónico

UNIDAD DIDÁCTICA 5. SISTEMA CONTRAT@

El Sistema Contrat@
Información general
Solicitud de autorización
Gestión de la autorización
Comunicación de la contratación
Comunicación de la copia básica
Seguimiento de las comunicaciones realizadas



