

# Postgrado de Dirección y Gestión de Residencias de Mayores

## Modalidad:

e-learning con una duración 168 horas

## Objetivos:

- Conocer las principales características a nivel físico, cognitivo, y emocional de la población destinataria de los servicios de una residencia de mayores.- Describir la naturaleza, características y funcionalidades de una residencia de mayores.- Presentar las distintas competencias de liderazgo y las habilidades profesionales que debe poseer un director o directora de una residencia de mayores.- Ofrecer los conocimientos necesarios y las pautas generales para realizar la gestión laboral de una residencia de mayores.- Explicitar los principios teóricos y prácticos vinculados a la gestión económico-financiera de una residencia de mayores.- Considerar los principios teóricos y prácticos vinculados a la gestión fiscal de una residencia de mayores.

## Contenidos:

### PARTE 1. DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDENCIAS DE MAYORES

#### MÓDULO 1. A MODO DE CONTEXTUALIZACIÓN

#### TEMA 1. LA SALUD Y EL ENVEJECIMIENTO

Concepto de envejecimiento  
Envejecimiento normal y envejecimiento patológico  
Causas del envejecimiento orgánico  
Cuidados paliativos  
La atención sanitaria y social a las personas mayores

#### TEMA 2. ASPECTOS PSICOLÓGICOS DEL ENVEJECIMIENTO



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Envejecimiento cognitivo  
Depresión en personas mayores  
El suicidio en personas mayores  
Síndromes cerebrales

### TEMA 3. ASPECTOS SOCIALES DEL ENVEJECIMIENTO

La soledad y sus factores de riesgo  
La importancia de las relaciones sociales como proveedoras de apoyo social  
Los beneficios del ocio para las personas mayores

### MÓDULO 2. LAS RESIDENCIAS DE MAYORES Y SU SERVICIO EN LA SOCIEDAD ACTUAL

### TEMA 4. NATURALEZA Y CARACTERÍSTICAS DE LAS RESIDENCIAS DE MAYORES

Conceptualización  
Perfil de los residentes  
Derechos y deberes de los residentes

### TEMA 5. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE LA RESIDENCIA DE MAYORES

Estructura organizacional  
Gestión de recursos  
Estándares de calidad

### MÓDULO 3. ASPECTOS DE LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LAS RESIDENCIAS DE MAYORES

### TEMA 6. EL LIDERAZGO DIRECTIVO

Liderazgo  
Enfoques en la teoría del liderazgo  
Estilos de liderazgo  
El papel del líder

### TEMA 7. HABILIDADES CENTRADAS EN LA PERSONA

La comunicación  
La comunicación interna  
Habilidades conversacionales  
La comunicación no verbal



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



El trabajo en equipo  
Competencias profesionales  
El clima organizacional

## TEMA 8. HABILIDADES CENTRADAS EN LA TAREA

Algunas habilidades directivas  
Selección de personal  
La entrevista

## PARTE 2. GESTIÓN LABORAL Y DE RECURSOS HUMANOS

### MÓDULO 1. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE RESIDENCIAS DE MAYORES

#### TEMA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

Introducción  
Concepto de planificación de Recursos Humanos  
Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas  
Objetivos de la planificación de Recursos Humanos  
Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos  
El caso especial de las Pymes  
Modelos de planificación de los Recursos Humanos

#### TEMA 2. LA GESTIÓN DE RRHH EN LA ORGANIZACIÓN. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Formación en la empresa. Desarrollo del talento  
Marketing de la formación

#### TEMA 3. COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

Introducción  
Comunicación interna  
Herramientas de comunicación  
Plan de comunicación interna  
La comunicación externa  
Cultura empresarial o corporativa  
Clima laboral  
Motivación y satisfacción en el trabajo



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



## MÓDULO 2. GESTIÓN LABORAL

### TEMA 4. CONTRATOS I. LA RELACIÓN LABORAL

El contrato de trabajo

Las empresas de trabajo temporal (ETT)

Tiempo de trabajo

### TEMA 5. CONTRATOS II. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contratos de trabajo

Contratos indefinidos

Contratos temporales

Contratos para personas con discapacidad

Transformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación

Otros tipos de contratos

Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo

Ineficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajo

### TEMA 6. LA SEGURIDAD SOCIAL

Introducción. El Sistema de la Seguridad Social

Campo de aplicación del sistema de Seguridad Social

Regímenes de la Seguridad Social

Sistemas especiales de la Seguridad Social

Altas y bajas

### TEMA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS

El Salario

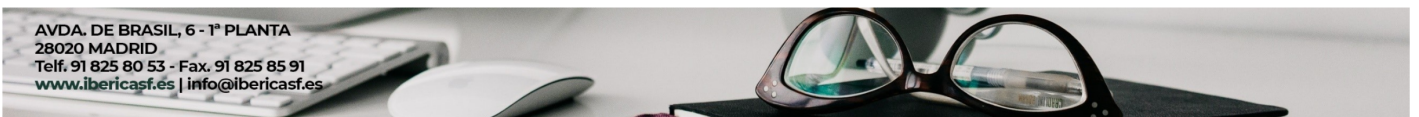
Cotización a la Seguridad Social

Retención por IRPF

## PARTE 3. GESTIÓN CONTABLE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

## MÓDULO 1. GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA

### TEMA 1. INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Introducción a la contabilidad  
La dualidad de la contabilidad  
Valoración contable  
Anotación contable  
Los estados contables  
El patrimonio de la empresa  
Normativa: Plan General Contable

## TEMA 2. EL EJERCICIO CONTABLE

Planteamiento caso práctico  
Balance de situación inicial  
Registro de las operaciones del ejercicio  
Ajustes previos a la determinación del beneficio generado en el ejercicio  
Balance de sumas y saldos  
Cálculo del resultado: beneficio o pérdida  
Asiento de cierre de la contabilidad  
Cuentas anuales  
Distribución del resultado

## TEMA 3. MARCO CONCEPTUAL Y PRINCIPIOS

Principios de la contabilidad  
Valoración de la contabilidad

## TEMA 4. CONTABILIZACIÓN DE GASTOS E INGRESOS

Diferenciación de pagos y cobros  
Diferenciación de gastos e ingresos  
Cuentas del grupo 6 y 7  
Cálculo del resultado contable  
Contabilización de los gastos  
Contabilización de los ingresos

## TEMA 5. CONTABILIZACIÓN DEL INMOBILIZADO

Definición del inmovilizado  
Integrantes del inmovilizado material  
Integrantes del inmovilizado intangible



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Contabilización del inmovilizado  
Amortización y deterioro

## TEMA 6. CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES DE TRÁFICO

Definición de operaciones de tráfico y clasificación  
Contabilizar operaciones con clientes y deudores  
Contabilizar operaciones con proveedores y acreedores  
Débitos por operaciones no comerciales

## MÓDULO 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN CLÍNICAS

## TEMA 7. CONCEPTOS BÁSICOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Introducción  
El trabajo  
La salud  
Efectos en la productividad de las condiciones de trabajo y salud  
La calidad

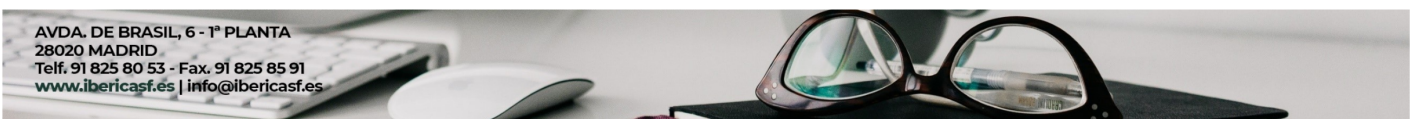
## TEMA 8. LOS RIESGOS PROFESIONALES ASOCIADOS A RESIDENCIAS DE MAYORES

Introducción  
Riesgos ligados a las condiciones de seguridad  
Riesgos higiénicos  
Riesgos ergonómicos  
Absentismo, rotación y riesgos psicosociales asociados al sector  
El acoso psicológico en el trabajo  
El estrés laboral

## PARTE 4. ADMINISTRACIÓN FISCAL EN RESIDENCIAS DE MAYORES

### TEMA 1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO TRIBUTARIO

El Tributo  
Hecho imponible  
Sujeto pasivo  
Determinación de la deuda tributaria  
Contenido de la deuda tributaria  
Extinción de la deuda tributaria





La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



## TEMA 2. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS I

Introducción

Elementos del impuesto

Rendimientos del trabajo

Rendimientos de actividades económicas

## TEMA 3. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS II

Rendimientos de capital inmobiliario

Rendimientos de capital mobiliario

Ganancias y pérdidas patrimoniales

Regímenes especiales: imputación y atribución de rentas

Liquidación del impuesto

Gestión del Impuesto

## TEMA 4. EL IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDO

Naturaleza del impuesto

Hecho imponible

Operaciones no sujetas y operaciones exentas

Lugar de realización del hecho imponible

Devengo del impuesto

Sujetos pasivos

Repercusión del impuesto (Art. 88 LIVA)

Base imponible

Tipos de Gravamen

Deducción del impuesto

Gestión del Impuesto

Regímenes especiales

## TEMA 5. IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES

Naturaleza y ámbito de aplicación

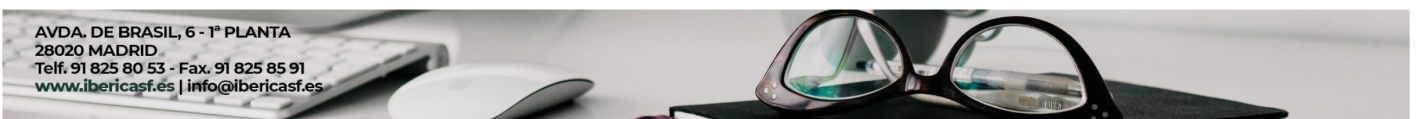
Hecho imponible

Sujeto Pasivo

Base imponible

Periodo impositivo y devengo del impuesto

Tipo impositivo



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Bonificaciones y Deducciones

Regímenes especiales. Empresas de reducida dimensión

Régimen especial de las fusiones y escisiones

Régimen fiscal de determinados contratos de arrendamiento financiero

Otros regímenes especiales

Gestión del impuesto

## PARTE 5. SOFTWARE DE GESTIÓN DE RESIDENCIAS DE MAYORES