

Evaluación del proceso de enseñanza-aprendizaje en Formación Profesional para el Empleo

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Analizar los principios fundamentales de la evaluación, así como las formas que puede adoptar en función de su finalidad, medios, colectivo, etc. - Elaborar pruebas de evaluación teórica, proporcionando orientaciones para su utilización en una acción formativa. - Elaborar pruebas prácticas para ambas modalidades de impartición acompañadas de orientaciones que faciliten su utilización en una acción formativa. - Analizar la información obtenida durante todo el proceso formativo para modificar aquellos aspectos que mejoren la calidad de la acción formativa. - Efectuar la evaluación de las tareas y actividades presentadas por los alumnos en la modalidad de formación en línea.

Contenidos:

Evaluación en Formación para el Empleo aplicada a las distintas modalidades de impartición

Introducción

La evaluación del aprendizaje

La evaluación por competencias

Resumen

Elaboración de pruebas para la evaluación de contenidos teóricos

Introducción

Evaluación de aprendizajes simples: pruebas objetivas

Evaluación de aprendizajes complejos: ejercicio interpretativo, pruebas de ensayo, pruebas orales, entre otros

Resumen

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Diseño y elaboración de pruebas de evaluación de prácticas adaptadas a la modalidad de impartición

Introducción

Criterios para la elaboración de prácticas presenciales y en línea

Criterios para la corrección

Estrucciones para la aplicación de las pruebas: alumnado y docentes

Resumen

Evaluación y seguimiento del proceso formativo conforme a la formación presencial y en línea

Introducción

Establecimiento de criterios e indicadores de evaluación

Aplicación de técnicas cuantitativas y cualitativas de recogida de información

Informes de seguimiento y evaluación de las acciones formativas

Plan de seguimiento

Resumen

