

La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



# MANDOS INTERMEDIOS

Modalidad:

presencial con una duración 10 horas

Objetivos:

- Profesionalizarse en el ejercicio del rol de mando intermedio, cumpliendo con verdadera madurez y responsabilidad.
- Continuar con el uso de las herramientas profesionales que mejoran la calidad del desempeño personal y la productividad del equipo.
- Reforzar hábitos y técnicas de comunicación eficiente.
- Fijarse nuevos, y más ambiciosos, planes de mejora continua a corto y medio plazo.
- Utilizar la auto-motivación como palanca personal para lograr más y mejores resultados.
- En definitiva: repasar, incidir y avanzar en el desarrollo profesional esperado de cada colaborador.

Contenidos:

## EL MANDO INTERMEDIO

- a) RECORDANDO EL ROL ESTUDIADO
  - i) RESOLUCIÓN DE DUDAS
  - ii) ANÁLISIS DE DIFICULTADES Y ¿PLAN DE ATAQUE?
- b) CUALIDADES Y HABILIDADES IMPRESCINDIBLES
  - i) REVISIÓN DE MIS ÁREAS DE MEJORA
  - ii) OPORTUNIDADES Y BARRERAS
  - iii) EL DAFO PERSONAL



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



- c) ARQUEOLOGÍA DE LAS RESPONSABILIDADES
  - i) LAS FUNCIONES OLVIDADAS
  - ii) LOS ERRORES DEL PASADO Y DEL PRESENTE
  
- 2) DIRECCIÓN Y LIDERAZGO
  - a) ESTILOS DIRECTIVOS
    - i) VENTAJAS E INCONVENIENTES
    - ii) APLICACIONES PRÁCTICAS
  - b) MÁS ALLÁ DEL LIDERAZGO BÁSICO
    - i) LIDERAZGO LATERAL
    - ii) LIDERAZGO 360°
    - iii) LIDERAZGO SITUACIONAL
  - c) LA EXCELENCIA DEL LIDERAZGO
    - i) EL LÍDER ?COACH?
    - ii) LA INFLUENCIA EN EL EQUIPO
  
- 3) AUTO-COACHING
  - a) LA INFLUENCIA EN UNO MISMO
    - i) FORTALEZAS
    - ii) ÉXITOS



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



- iii) MOTIVACIONES
- iv) DESEOS
- b) VISION DEL FUTURO ESPERADO
  
- 4) TRABAJO EN EQUIPO
  - a) IMPLICACIÓN OPERATIVA
  - b) DECÁLOGO DE ACTUACIÓN
  
- 5) COMUNICACIÓN AVANZADA
  - a) BUENOS HÁBITOS II
  - b) COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA
    - i) LA PROACTIVIDAD COMO EPICENTRO
    - ii) ESTRUCTURA DE LA COMUNICACIÓN EFICAZ
    - iii) CAMBIO DE PARÁMETROS PARA OBTENER RESULTADOS
  - c) COMPORTAMIENTO ASERTIVO AVANZADO
    - i) REPASO DE TEORÍA Y RESOLUCIÓN DE DUDAS
    - ii) EL ÁMBITO DIRECTIVO
    - iii) ASERTIVIDAD SITUACIONAL
  
- 6) ANÁLISIS CRÍTICO PARA CONTINUAR EL PLAN DE ACCIÓN PERSONAL DE



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



MEJORA CONTINUA