

# MANDOS INTERMEDIOS

## Modalidad:

presencial con una duración 10 horas

## Objetivos:

- Profesionalizarse en el ejercicio del rol de mando intermedio, cumpliendo con verdadera madurez y responsabilidad.
- Continuar con el uso de las herramientas profesionales que mejoran la calidad del desempeño personal y la productividad del equipo.
- Reforzar hábitos y técnicas de comunicación eficiente.
- Fijarse nuevos, y más ambiciosos, planes de mejora continua a corto y medio plazo.
- Utilizar la auto-motivación como palanca personal para lograr más y mejores resultados.
- En definitiva: repasar, incidir y avanzar en el desarrollo profesional esperado de cada colaborador.

## Contenidos:

### EL MANDO INTERMEDIO

- a) RECORDANDO EL ROL ESTUDIADO
  - i) RESOLUCIÓN DE DUDAS
  - ii) ANÁLISIS DE DIFICULTADES Y ?PLAN DE ATAQUE?
- b) CUALIDADES Y HABILIDADES IMPRESCINDIBLES
  - i) REVISIÓN DE MIS ÁREAS DE MEJORA
  - ii) OPORTUNIDADES Y BARRERAS
  - iii) EL DAFO PERSONAL



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



c) **ARQUEOLOGÍA DE LAS RESPONSABILIDADES**

i) **LAS FUNCIONES OLVIDADAS**

ii) **LOS ERRORES DEL PASADO Y DEL PRESENTE**

2) **DIRECCIÓN Y LIDERAZGO**

a) **ESTILOS DIRECTIVOS**

i) **VENTAJAS E INCONVENIENTES**

ii) **APLICACIONES PRÁCTICAS**

b) **MÁS ALLÁ DEL LIDERAZGO BÁSICO**

i) **LIDERAZGO LATERAL**

ii) **LIDERAZGO 360°**

iii) **LIDERAZGO SITUACIONAL**

c) **LA EXCELENCIA DEL LIDERAZGO**

i) **EL LÍDER ¿COACH?**

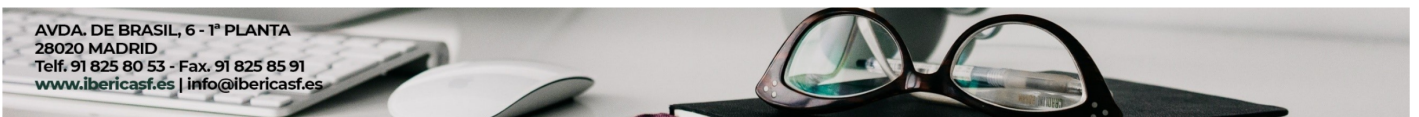
ii) **LA INFLUENCIA EN EL EQUIPO**

3) **AUTO-COACHING**

a) **LA INFLUENCIA EN UNO MISMO**

i) **FORTALEZAS**

ii) **ÉXITOS**



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



- iii) MOTIVACIONES
- iv) DESEOS
- b) VISIÓN DEL FUTURO ESPERADO
  
- 4) TRABAJO EN EQUIPO
  - a) IMPLICACIÓN OPERATIVA
  - b) DECÁLOGO DE ACTUACIÓN
  
- 5) COMUNICACIÓN AVANZADA
  - a) BUENOS HÁBITOS II
  - b) COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA
    - i) LA PROACTIVIDAD COMO EPICENTRO
    - ii) ESTRUCTURA DE LA COMUNICACIÓN EFICAZ
    - iii) CAMBIO DE PARÁMETROS PARA OBTENER RESULTADOS
  - c) COMPORTAMIENTO ASERTIVO AVANZADO
    - i) REPASO DE TEORÍA Y RESOLUCIÓN DE DUDAS
    - ii) EL ÁMBITO DIRECTIVO
    - iii) ASERTIVIDAD SITUACIONAL
  
- 6) ANÁLISIS CRÍTICO PARA CONTINUAR EL PLAN DE ACCIÓN PERSONAL DE



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



MEJORA CONTINUA

**Ibérica** | Soluciones  
Formativas

AVDA. DE BRASIL, 6 - 1ª PLANTA  
28020 MADRID  
Telf. 91 825 80 53 - Fax. 91 825 85 91  
[www.ibericasf.es](http://www.ibericasf.es) | [info@ibericasf.es](mailto:info@ibericasf.es)