

La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



# Contratos, Nóminas y Seguros Sociales

Modalidad:

e-learning con una duración 112 horas

Objetivos:

- Identificar los organismos de la seguridad social necesarios para tramitar las altas de los trabajadores, afiliar a los trabajadores en régimen general y especial de autónomos y dar de alta a una empresa.
- Conocer la legislación vigente de los diferentes tipos de contratos así como las características que los diferencian.

Contenidos:

## UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORAL

Introducción

Principios inspiradores del Derecho del Trabajo

Normas Internacionales Laborales

Normas Comunitarias Laborales

La Constitución Española y el mundo laboral

Leyes laborales

Decretos legislativos laborales

Decretos leyes laborales

Los Reglamentos

Costumbre laboral

Condición más beneficiosa de origen contractual

Fuentes profesionales

- Criterios organizativos

- Criterios ideológicos

- Criterios jurídicos

## UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA SEGURIDAD SOCIAL

La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



### Introducción. El Sistema de la Seguridad Social

- Prestaciones no Contributivas
- Prestaciones Contributivas

### Campo de aplicación del sistema de Seguridad Social

- Sujetos protegidos en el nivel contributivo de la Seguridad Social

### Regímenes de la Seguridad Social

- Régimen especial de los trabajadores autónomos (RETA)
- Régimen de trabajadores del mar
- Minería del carbón

### Sistemas especiales de la Seguridad Social

- Sistema especial agrario
- Sistema especial de empleadas de hogar
- Demás sistemas especiales en el Régimen general

### Altas y bajas

## UNIDAD DIDÁCTICA 3. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

### El Salario

- Concepto de salario
- Composición y elementos del salario
- Conceptos no salariales
- El salario mínimo interprofesional
- Las pagas extraordinarias
- El recibo del salario
- Garantías del salario

### Cotización a la Seguridad Social

- Sujetos obligados a cotizar y responsables del pago
- Cálculo de la cotización

### Retención por IRPF

### Relación de ejercicios resueltos

## UNIDAD DIDÁCTICA 4. COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

### Modelos de Documentos de cotización a la Seguridad Social

#### Boletín de cotización de los TC-2

#### Cumplimentación de los TC-2

- Instrucciones generales
- Cabecera



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



- Cuerpo
- Pie
- Boletín de cotización de los TC-1
- Cumplimentación de los TC-1
- Identificación de la empresa
- Cotizaciones generales
- Cotizaciones para Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales
- Otras cotizaciones
- Recargo de mora y totales
- Clase de liquidación y clave de control

## UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTRATOS (I). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

El contrato de trabajo

- Concepto (Art. - y - ET)
- Capacidad
- Forma
- Periodo de prueba (Artículo 14 E.T.)
- Duración
- Sujetos del contrato de trabajo

Las empresas de trabajo temporal (ETT)

Tiempo de trabajo

- La jornada laboral
- Horas extraordinarias
- Horario de trabajo
- Horas recuperables y horas nocturnas
- Descanso semanal
- Días festivos
- Vacaciones
- Permisos retribuidos

## UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTRATOS II. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contratos de trabajo

Contratos indefinidos

Contratos temporales

Contratos para personas con discapacidad

Transformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Otros tipos de contratos

Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo

Ineficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajo

- Ineficacia del contrato de trabajo
- Suspensión del contrato de trabajo
- Extinción del contrato de trabajo
- Proceso judicial por despido

## UNIDAD DIDÁCTICA 7. EXTINCIÓN DEL CONTRATO

Concepto

Formas de extinción del contrato de trabajo

El Expediente de Regulación de Empleo

El Proceso judicial por despido

