

La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



# Impartición de acciones formativas para el empleo

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Definir estrategias que faciliten el aprendizaje de adultos, previo a la acción formativa. - Promover la motivación y la participación activa. - Usar técnicas de comunicación aplicables y adaptadas a la acción formativa. - Aplicar las habilidades docentes necesarias para desarrollar la impartición de la acción formativa favoreciendo el proceso de enseñanza?aprendizaje.

Contenidos:

Aspectos psicopedagógicos del aprendizaje en Formación Profesional para el Empleo

Introducción

El proceso de enseñanza-aprendizaje en la formación de personas adultas

La motivación

La comunicación y el proceso de aprendizaje

La comunicación a través de las tecnologías de la información: síncrona y asíncrona

Resumen

Dinamización del aprendizaje en el grupo según la modalidad de impartición

Introducción

Características distintivas del aprendizaje en grupo. Tipos de grupos

Fases del desarrollo grupal

Técnicas de dinamización grupal, situación y objetivos de aprendizaje

Coordinación y moderación del grupo. Tipo de respuestas ante las actitudes del alumnado. Resolución de conflictos

Resumen



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Estrategias metodológicas en la Formación Profesional para el Empleo según la modalidad de impartición

Introducción

Métodos de enseñanza

Principios metodológicos

Estrategias metodológicas

Elección de estrategias metodológicas en función de resultados de aprendizaje, grupo de aprendizaje, contenidos, recursos y organización

Habilidades docentes

Estilos didácticos

La sesión formativa

La simulación docente: técnicas de microenseñanza y realización y valoración de simulaciones

Utilización del aula virtual

Resumen