

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



TRABAJO EN EQUIPO Y COMUNICACIÓN EN EQUIPO

Modalidad:

presencial con una duración 6 horas

Objetivos:

- Escuchar a las personas para comprenderles.
- Abrirse para crear el dialogo.
- Elegir los comportamientos de colaboración adecuados.
- Contribuir a la cohesión y productividad de un equipo.
- Aumentar la capacidad de cooperación de las personas

Contenidos:

1. Comunicación abierta y sincera

- La franqueza: la vía más rápida a la resolución del problema.
- Comunicar lo que sabe: su experiencia.
- Transmitir mensajes compartiendo en lugar de asesorando.
- Practicar la escucha real y hacer buenas preguntas.

2. Responsabilizarse y rendir cuentas

- Comprender las decisiones que tomamos.
- Las razones inconscientes de nuestras elecciones.
- Eliminar la culpa y la vergüenza.
- La responsabilidad personal y la rendición de cuentas.



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



3. Mejorar el conocimiento de uno-mismo

Patrones de comportamiento y de relación interpersonal.

Tres áreas básicas de comportamiento comunes a todas las personas (Teoría FIRO).

¿Cómo afectan los comportamientos a la efectividad individual?

Aumentar la efectividad personal e interpersonal a través del feedback y la reflexión.

4. Grid de compatibilidad

Cómo afecta la compatibilidad entre las personas a la productividad.

La rigidez, enemigo del trabajo en equipo.

Trabajar con la diversidad.

Efectividad del trabajo en las etapas de desarrollo del equipo