

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS

Modalidad:

presencial con una duración 12 horas

Objetivos:

Integrar herramientas del coaching a su estilo de liderazgo y gestión de personas.
Utilizar el enfoque de coaching y organizar el acompañamiento de la persona.
Fijar objetivos de cambio y medir el progreso

Contenidos:

1. Manejar las relaciones como eje de la productividad en el equipo.

Identificar los diferentes tipos de personalidad.

Enfocar con flexibilidad la comunicación con los distintos estilos.

Reconocer y gestionar las emociones correctamente.

Liderazgo diferencia.

2. De "Jefe" a "Coach".

Autoridad, Poder e Influencia: las cualidades de un Manager-Coach.

El proceso de entrenamiento individual y sus etapas.

Cómo desarrollar al máximo las capacidades de mi colaborador.

El efecto del pensamiento positivo en los resultados.



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



3. Asegurar la ejecución de la estrategia con nuestro equipo.

Visión de equipo y contribuciones personales: dónde, cómo y para qué vamos.

Cómo conseguir un equipo de alto rendimiento utilizando herramientas de coaching.

Celebrar los éxitos.

4. El proceso de entrenamiento y los planes de progreso personal.

Los cinco puntos básicos del plan de coaching.

Establecimiento de planes y metas personales de progreso.

Reconocer en qué fase de la mejora estamos y actuar en consecuencia.

5. Factores clave de implicación en nuestros colaboradores.

Las palancas de la motivación.

El valor del feedback y el reconocimiento:

Las claves:

- La escucha empática.
- Las preguntas poderosas.

6. El papel del manager en los conflictos.

Fomentar un clima positivo de colaboración

Técnicas de re-encuadre de una situación insatisfactoria.

Manejar los conflictos potenciales y reales.

Valorar mi asertividad.

7. Trazar un plan a partir del enfoque y técnicas propuestas con mis colaboradores actuales



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



8. Teorías del liderazgo:

La malla gerencial y el ciclo de la vida.

El rol del líder.

9. La motivación laboral:

La Motivación en el entorno laboral.

Teorías sobre la motivación laboral.

El líder motivador.

La satisfacción laboral