

COMPETENCIAS DE MANDOS INTERMEDIOS

Modalidad:

presencial con una duración 16 horas

Objetivos:

- ? ?Profesionalizarse? en el ejercicio del rol de mando intermedio, cumpliendo con verdadera madurez y responsabilidad.
- ? Continuar con el uso de las herramientas profesionales que mejoran la calidad del desempeño personal y la productividad del equipo.
- ? Reforzar hábitos y técnicas de comunicación eficiente.
- ? Fijarse nuevos, y más ambiciosos, planes de mejora continua a corto y medio plazo.
- ? Utilizar la auto-motivación como palanca personal para lograr más y mejores resultados.
- ? En definitiva: repasar, incidir y avanzar en el desarrollo profesional esperado de cada colaborador.

Contenidos:

1-EL MANDO INTERMEDIO

Recordando el rol estudiado

- i. Resolución de dudas
- ii. Análisis de dificultades y ?plan de ataque?

Cualidades y habilidades imprescindibles

- i. Revisión de mis áreas de mejora
- ii. Oportunidades y barreras



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



iii. El dafo personal

Arqueología de las responsabilidades

- i. Las funciones olvidadas
- ii. Los errores del pasado y del presente

2-DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Estilos directivos

- i. Ventajas e inconvenientes
- ii. Aplicaciones prácticas

Más allá del liderazgo básico

- i. Liderazgo lateral
- ii. Liderazgo 360°
- iii. Liderazgo situacional

La excelencia del liderazgo

- i. El líder ?coach?
- ii. La influencia en el equipo

3-AUTO-COACHING



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



La influencia en uno mismo

- i. Fortalezas
- ii. Éxitos
- iii. Motivaciones
- iv. Deseos

Visión del futuro esperado

1) TRABAJO EN EQUIPO

Implicación operativa
Decálogo de actuación

2) COMUNICACIÓN AVANZADA

Buenos hábitos ii
Comunicación estratégica

- i. La proactividad como epicentro
- ii. Estructura de la comunicación eficaz
- iii. Cambio de parámetros para obtener resultados

comportamiento asertivo avanzado



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



- i. Repaso de teoría y resolución de dudas
- ii. El ámbito directivo
- iii. Asertividad situacional

3) ANÁLISIS CRÍTICO PARA CONTINUAR EL PLAN DE ACCIÓN PERSONAL DE MEJORA CONTINUA