

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Experto en Gestión Laboral (Actualizado a mayo2019)

Modalidad:

e-learning con una duración 112 horas

Objetivos:

- Capacitar de forma teórica y práctica en las competencias profesionales necesarias para el ejercicio profesional de la asesoría laboral adaptado a la nueva reforma laboral.
- Presentar los fundamentos del Derecho Laboral como marco de la actividad profesional.
- Describir los distintos procesos de la gestión laboral y las características prácticas de los mismos.

Contenidos:

MÓDULO 1. DERECHO DEL TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORAL

Introducción

Principios inspiradores del Derecho del Trabajo

Normas Internacionales Laborales

Normas Comunitarias Laborales

La Constitución Española y el mundo laboral

Leyes laborales

Decretos legislativos laborales

Decretos leyes laborales

Los Reglamentos

Costumbre laboral

Condición más beneficiosa de origen contractual

Fuentes profesionales



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



UNIDAD DIDÁCTICA 2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La negociación colectiva

El Convenio Colectivo

Clasificación de los Convenios Colectivos

Sujetos del Convenio Colectivo

Otros aspectos en el Convenio Colectivo: contenido, elaboración y obligatoriedad

Descuelgue Salarial: modificaciones de las condiciones establecidas en el Convenio

Concurrencia de convenios colectivos

UNIDAD DIDÁCTICA 3. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

La representación de los trabajadores

Representación unitaria: Los Comités de Empresa y los Delegados de Personal

Representación sindical: Secciones sindicales y Delegados sindicales

Representación del personal funcionario y negociación colectiva

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL CONFLICTO LABORAL

Naturaleza del conflicto laboral

Procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos

Procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos

Procedimiento judicial de solución de conflictos colectivos

Ordenación de los procedimientos de presión colectiva o conflictos colectivos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. REGCON: REGISTRO Y DEPÓSITO DE CONVENIOS COLECTIVOS

Aproximación a REGCON: registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo

Requisitos técnicos para utilizar REGCON

Acceso a la aplicación informática del REGCON

Página de Inicio de la aplicación REGCON (CCAA): Acceso según el ámbito territorial del Convenio o acuerdo colectivo

Documentos a presentar para la Inscripción

Documentos a presentar para la Inscripción

Acuerdos de inaplicación de convenios

UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



Tiempo de trabajo: jornada laboral, horario, horas extraordinarias, recuperables y nocturnas, descanso semanal, días festivos, vacaciones y permisos

UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantías
Cotización a la Seguridad Social
Retención por IRPF
Relación de ejercicios resueltos: bases y tipos contingencias

UNIDAD DIDÁCTICA 8. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
Contratos de trabajo de duración indefinida
Contratos de trabajo temporales
Contrato de trabajo en prácticas
Contrato para la formación

UNIDAD DIDÁCTICA 9. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO

Modificaciones de las condiciones del contrato de trabajo
Suspensión del contrato de trabajo: Determinación, causas y efectos
Extinción del contrato de trabajo: formas y causas
Los Expedientes de Regulación de Empleo (ERES)
MÓDULO 2. LA GESTIÓN LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Introducción El Sistema de Seguridad Social
Regímenes de la Seguridad Social
Régimen General de la Seguridad Social Altas y Bajas

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Nociones generales: prestaciones económicas y asistenciales
Incapacidad Temporal
Riesgo durante el embarazo, maternidad, paternidad y lactancia



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



UNIDAD DIDÁCTICA 3. JUBILACIÓN

Jubilación

Pensión contributiva de jubilación: Régimen general y cuantía

Supuestos especiales de jubilación

Incompatibilidades en la percepción de la pensión Efectos

Pensión de jubilación no contributiva

Aproximación al procedimiento laboral

Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social

Prejudicialidad

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

Desempleo

Gestión y pago de las prestaciones

Obligaciones del empresario y del trabajador

Modalidades de pago único de la prestación por desempleo

Renta activa de inserción (RAI)

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL DERECHO PROCESAL LABORAL

Aproximación al procedimiento laboral

Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social

Prejudicialidad

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL

Jurisdicción Social: Nociones Generales

Principios del proceso laboral

Normativa reguladora del orden jurisdiccional social

Organización del Orden Jurisdiccional Social

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL

Las partes en el proceso

Capacidad procesal y de obrar de las partes en el proceso laboral

Legitimación procesal Legitimación activa y pasiva

Representación y postulación procesal

Sucesión procesal

La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



El beneficio de la justicia gratuita

UNIDAD DIDÁCTICA 8. SISTEMA CONTRAT@

Comunicación de contratos: los sistemas Contrat@

Comunicación de la contratación

Corrección de datos

Incluir contrato de oficina de empleo

Comunicación de la copia básica

Seguimiento de las comunicaciones realizadas

UNIDAD DIDÁCTICA 9. SISTEMA SILTRA

Asignar Códigos de cuenta de cotización

Escritorio de SILTRA

Cotización

UNIDAD DIDÁCTICA 10. SISTEMA SILTRA II

Afiliación

Procesar remesas INSS

Configuración

UNIDAD DIDÁCTICA 11. SISTEMA SILTRA III

Comunicaciones

Utilidades

UNIDAD DIDÁCTICA 12. REAL DECRETO-LEY 8/2019, DE 8 DE MARZO, MEDIDAS URGENTES DE PROTECCIÓN SOCIAL Y DE LUCHA CONTRA LA PRECARIEDAD LABORAL EN LA JORNADA DE TRABAJO

Medidas de Protección Social

- Subsidio por desempleo en mayores de 52 años
- Prestaciones no contributivas a la familia
- Cuantías de las pensiones de Incapacidad Permanente
- Protección Social de los trabajadores del Régimen del Mar
- Inactividad de los artistas en espectáculos públicos

Medidas de fomento del empleo indefinido



La manera más sencilla de que crezca
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN
FORMACIÓN**



- Conversión de contratos eventuales de trabajadores agrarios en contratos indefinidos o contratos fijos-discontinuos
- Bonificaciones para la contratación laboral de personas desempleadas de larga duración
- Medidas de apoyo a la prolongación del periodo de actividad de los trabajadores con contratos fijos discontinuos en los sectores de turismo y comercio y hostelería vinculados a la actividad turística"
- Medidas de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo
- Registro de Jornada