



Derecho del Trabajo y la Seguridad Social

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Conocer la Vigente normativa en materia laboral, así como su aplicación, interpretación para poder gestionar distintas situaciones del mundo laboral.
- Describir los distintos procesos de la gestión laboral y las características prácticas de los mismos.
- Adquirir conocimientos básicos y actualizados sobre la gestión de contratos, nóminas y trámites con la Seguridad Social.
- Realizar un acercamiento a los conflictos laborales y la realidad de la negociación colectiva.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORAL

Introducción
Principios inspiradores del Derecho del Trabajo
Normas Internacionales Laborales
Normas Comunitarias Laborales
La Constitución Española y el mundo laboral
Leyes laborales
Decretos legislativos laborales
Decretos leyes laborales
Los Reglamentos
Costumbre laboral
Condición más beneficiosa de origen contractual
Fuentes profesionales

UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONVENIOS COLECTIVOS

El concepto de Convenio Colectivo



Clasificación de los Convenios Colectivos

Sujetos del Convenio Colectivo

Otros aspectos

Los Convenios Colectivos tras la reforma según la ley 3/2012 del 6 de Junio

UNIDAD DIDÁCTICA 3. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Introducción

Representación unitaria

Representación sindical

Las elecciones

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONFLICTOS DE TRABAJO

La naturaleza del conflicto laboral

Procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos

Procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos

Procedimiento judicial de solución de conflictos colectivos

Ordenación de los procedimientos de presión colectiva o conflictos colectivos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

El contrato de trabajo

Las empresas de trabajo temporal (ETT)

Tiempo de trabajo

UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contratos de trabajo

Contratos indefinidos

Contratos temporales

Contratos para personas con discapacidad

Transformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación

Otros tipos de contratos

Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo

Ineficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajo