

Apoyo Administrativo a la Gestión de Recursos Humanos

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Aplicar procedimientos administrativos en procesos de selección de recursos humanos, utilizando los métodos y sistemas más adecuados.
- Aplicar procedimientos administrativos de gestión de la formación, para introducir procesos de mejora continua en la capacitación de los recursos humanos utilizando los métodos y sistemas más adecuados.
- Aplicar procedimientos administrativos para la gestión ascensos y promoción del desarrollo profesional y personal.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS

División del trabajo y funciones.

Funciones específicas del Departamento de Recursos Humanos.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

Detección de necesidades de contratación.

Determinación del perfil del candidato y oferta de empleo.

Soporte documental e informático en el proceso de selección.

Citación de los candidatos a las pruebas de selección.

Soporte documental de las pruebas de selección.

Documentación de los resultados de la selección.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

La Formación en el Plan Estratégico de la Empresa.
Determinación de las necesidades de formación.
El Proyecto de Formación en la empresa
Tipos de formación a impartir en la empresa.
La oferta formativa para empresas y trabajadores.
Gestión de la Formación.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO

Programas de evaluación del desempeño del puesto de trabajo.
Los recursos humanos como capital humano.
La Gestión del Talento.