

# Fomento y Apoyo Asociativo

## Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

## Objetivos:

- Analizar de forma comprensiva el tejido asociativo.
- Diferenciar las diferentes fuentes de información y los criterios de elección de unas u otras acerca de los recursos de apoyo al tejido asociativo.
- Recoger información de los recursos y los procedimientos para constituir y gestionar una asociación.
- Desarrollar estrategias de soporte técnico a las asociaciones del territorio respetando y analizando la dinámica interna de los grupos.
- Acompañar a las entidades y asociaciones en sus procesos de programación y evaluación.
- Establecer cauces de coordinación entre entidades, asociaciones y colectivos ciudadanos.

## Contenidos:

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS.

Evolución de las estructuras asociativas.

Identificación de los elementos característicos y constituyentes de las diferentes organizaciones:

Asociaciones, Fundaciones, Organizaciones no gubernamentales.

Identificación y clasificación del marco normativo vigente:

- Ley de asociaciones.
- Ley de fundaciones.
- Registros vigentes.
- Protectorados.
- Denominación de utilidad pública.

Identificación del marco fiscal: Obligaciones fiscales básicas, Régimen fiscal de Asociaciones y Fundaciones.

Caracterización de la Responsabilidad Social Corporativa en organizaciones sin ánimo de lucro.

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. APLICACIÓN DE TÉCNICAS GRUPALES PARTICIPATIVAS EN LA



## INTERVENCIÓN COMUNITARIA.

Identificación del proceso grupal.

Dinámica de Grupos.

- Confianza.
- Estimulación.
- Toma de decisiones.
- Diálogo y consenso.
- Organización del trabajo y reparto de tareas.

Clasificación de técnicas participativas para la dinamización grupal.

## UNIDAD DIDÁCTICA 3. PROCESOS GRUPALES EN LAS ASOCIACIONES DE CARÁCTER SOCIAL.

Diferenciación entre individuo y grupo.

Clasificación de los diferentes roles que se desempeñan en un grupo.

Aplicación de habilidades sociales en la dinámica grupal:

- Liderazgo.
- Cohesión grupal.
- Cooperación y competencia.
- Interpretación del discurso.

Identificación de funciones y competencias del profesional en la dinamización grupal.

## UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROCESO DE APOYO DE LOS PROFESIONALES EN LAS ENTIDADES SOCIALES.

Caracterización de los recursos humanos en las asociaciones, fundaciones y organizaciones no gubernamentales.

Gestión del voluntariado y del personal contratado:

- Organización del trabajo.
- Comunicación
- Formación interna.
- Gestión de personal: definición de perfiles y funciones.

Proceso para la creación de una asociación/fundación. Características de cada fase.

Identificación del papel de la Administración pública en el apoyo asociativo.

Proceso para la obtención de recursos públicos y privados. Tipos de financiación: Gestión de subvenciones, Elaboración de convenios y contratos, Prestación directa de servicios.

Identificación de los elementos básicos para la elaboración de Planes de comunicación y marketing con causa.

La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Procedimientos para la organización administrativa.

Identificación de las funciones de los profesionales en el proceso de programación, evaluación y acompañamiento asociativo.