

# Orientación Laboral para Jóvenes y Otros Grupos con Dificultades para Encontrar Empleo

## Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

## Objetivos:

- Aportar todos aquellos conocimientos relativos al perfil profesional del técnico en orientación laboral para Jóvenes y Otros Grupos, desde un acercamiento a la legislación de referencia y situando su figura en el corazón del mercado laboral, describir las grandes líneas que determinan su identidad y esbozar los principios y ámbitos de su intervención orientadora.
- Facilitar las herramientas para la aplicación de los métodos de análisis del entorno laboral y la evaluación de las potencialidades, aspiraciones y necesidades personales del usuario.
- Exponer las pautas para el diseño de itinerarios formativos y laborales adaptados a las características específicas del usuario y acordes a las oportunidades que ofrezca el contexto.

## Contenidos:

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

#### Introducción

#### Concepto de planificación de Recursos Humanos

#### Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas

#### Objetivos de la planificación de Recursos Humanos

#### Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos

#### Modelos de planificación de los Recursos Humanos

#### El caso especial de las Pymes

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. DESCRIPCIÓN DE LOS PUESTOS DE TRABAJO

#### Descripción y Análisis de Puestos de Trabajo

#### El proceso de analizar los puestos de trabajo



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



El análisis de la información

## UNIDAD DIDÁCTICA 3. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

Introducción

Reclutamiento: definición

Canales de reclutamiento

Tipos de candidaturas

Intermediarios y mediadores en el proceso del reclutamiento

Selección. La entrevista laboral

Formas de solicitud de empleo

Así inflan el currículum los candidatos

## UNIDAD DIDÁCTICA 4. LAS TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO (I)

Cómo analizar las ofertas de trabajo

Cómo ofrecerse a una empresa

Cómo hacer una carta de presentación

El Curriculum Vitae

Las Pruebas Psicotécnicas

Dinámicas de grupo

## UNIDAD DIDÁCTICA 5. LAS TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO (II)

Pruebas de trabajo o pruebas profesionales

Entrevista de selección

Reconocimiento médico

## UNIDAD DIDÁCTICA 6. ORIENTACIÓN LABORAL

Los jóvenes y el mercado de trabajo

Personas paradas de larga duración y mayores de cuarenta años

La mujer y el empleo

Inmigrantes y empleo

Discapacidad y empleo

