
Análisis y Organización de Puestos de Trabajo

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

Adquirir las competencias necesarias para capacitar al alumno a analizar los diferentes modelos organizativos, la organizar del trabajo y los recursos humanos de una empresa.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MODELOS ORGANIZATIVOS: LA HUMANIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

La importancia de las organizaciones.
Aproximación conceptual a la organización.
Tipos de organizaciones.
La estructura.
Cambio y desarrollo en la organización.
El coach como agente de cambio.
Impactos derivados de la introducción de una cultura de coaching.
Profesionales con vocación de persona.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL EQUIPO EN LA ORGANIZACIÓN ACTUAL.

La Importancia de los equipos en las organizaciones actuales.
Modelos explicativos de la eficacia de los equipos.
Composición de equipos, recursos y tareas.
Los procesos en los equipos.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS.

División del trabajo y funciones.

Funciones específicas del Departamento de Recursos Humanos.

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO.

Programas de evaluación del desempeño del puesto de trabajo.

Los recursos humanos como capital humano.

La Gestión del Talento.