

La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



# Análisis y Organización de Puestos de Trabajo

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

Adquirir las competencias necesarias para capacitar al alumno a analizar los diferentes modelos organizativos, la organizar del trabajo y los recursos humanos de una empresa.

Contenidos:

## UNIDAD DIDÁCTICA 1. MODELOS ORGANIZATIVOS: LA HUMANIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

La importancia de las organizaciones.  
Aproximación conceptual a la organización.  
Tipos de organizaciones.  
La estructura.  
Cambio y desarrollo en la organización.  
El coach como agente de cambio.  
Impactos derivados de la introducción de una cultura de coaching.  
Profesionales con vocación de persona.

## UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL EQUIPO EN LA ORGANIZACIÓN ACTUAL.

La Importancia de los equipos en las organizaciones actuales.  
Modelos explicativos de la eficacia de los equipos.  
Composición de equipos, recursos y tareas.  
Los procesos en los equipos.

## UNIDAD DIDÁCTICA 3. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS.

División del trabajo y funciones.



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Funciones específicas del Departamento de Recursos Humanos.

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO.

Programas de evaluación del desempeño del puesto de trabajo.

Los recursos humanos como capital humano.

La Gestión del Talento.

