



La mejor formación a tu alcance.

Impulso de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Identificar y describir el marco de referencia en la intervención hacia la igualdad de mujeres y hombres.
- Considerar la información sobre los recursos existentes en el entorno concreto de la intervención profesional y las experiencias desarrolladas.
- Caracterizar los elementos más significativos para el avance hacia la igualdad de mujeres y hombres en cada una de las fases del diseño de una intervención proyecto.
- Transmitir la información analizada en relación a la desigualdad de hombres y mujeres.
- Identificar actitudes y estereotipos sexistas manifestados.
- Detectar las estructuras, equipos de trabajo y su funcionamiento, para la coordinación, formación y orientación en el impulso de la igualdad de oportunidades de género.
- Establecer procedimientos que garanticen la implicación y coordinación de profesionales en las intervenciones dirigidas a la igualdad de género.
- Caracterizar la evaluación realizada sobre la intervención profesional.

Contenidos:

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MARCO DE INTERVENCIÓN PARA EL IMPULSO DE LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES.

Evolución de la teoría y de la historia de la construcción de género: identificación de las diferentes corrientes.

Identificación de las características principales del papel de la mujer en la historia reciente.

Contextualización de las políticas de igualdad

- Fundamentación normativa. Legislación a nivel internacional, europeo, estatal y autonómico.
- Identificación de los organismos relacionados con la igualdad de oportunidades de género a nivel

La mejor formación a tu alcance.

internacional, europeo, estatal y autonómico.

Valoración de estrategias de promoción para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- Medidas de acción positiva.
- ¿Mainstreaming?, como estrategia.
- Planes de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Influencia de las situaciones de discriminación y desigualdad en los diferentes ámbitos del desarrollo de la persona: Ámbito público/profesional, personal/privado y doméstico.

El empoderamiento de la mujer.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. PROCESO DE INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PROYECTOS DE INTERVENCIÓN SOCIAL.

Incidencia en el proceso de socialización diferenciada y desigual para mujeres y hombres:

- Construcción social del género: Roles, estereotipos y valores en la igualdad de oportunidades de género.
- Aplicación de recursos lingüísticos para un uso no sexista, ni androcéntrico del Lenguaje.
- Aplicación de recursos que reproduzcan imágenes y roles no sexistas en el tratamiento y representación de la mujer a través de las imágenes y los medios de comunicación.
- Incidencia en el uso de tiempos y espacios igualitarios para mujeres y hombres.

Incorporación de la perspectiva de género a los proyectos de Intervención social:

- Diseño y adaptación de proyectos sociales en pro de la igualdad entre mujeres y hombres: Recogida y análisis de información, espacios y tiempos de participación de las mujeres, difusión y presentación de la información.
- Evaluación y seguimiento en las actuaciones y proyectos en el impulso de la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- Identificación de los recursos y servicios de información, orientación, asesoramiento y formación.
- Trabajo en equipo. Vías de colaboración con personal técnico especializado en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres.



FOESCO
FORMACIÓN ESTATAL CONTINUA

Telf.: 910 323 794
cursos@foesco.com

