



# Gestión de Equipos de Trabajo: Práctico

## Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

## Objetivos:

- Aplicar las técnicas de trabajo en equipo y de motivación laboral.
- Aprender a organizar reuniones de trabajo eficaces.
- Conocer la importancia de la dirección y del estilo de liderazgo en la consecución de los objetivos empresariales.
- Conocer los mecanismos que subyacen en el cambio organizacional y la resistencia al cambio.
- Diferenciar entre grupo y equipo de trabajo.

## Contenidos:

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. MODELOS ORGANIZATIVOS: LA HUMANIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN.

La importancia de las organizaciones.  
Aproximación conceptual a la organización.  
Tipos de organizaciones.  
La estructura.  
Cambio y desarrollo en la organización.  
El coach como agente de cambio.  
Impactos derivados de la introducción de una cultura de coaching.  
Profesionales con vocación de persona.

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL EQUIPO EN LA ORGANIZACIÓN ACTUAL.

La Importancia de los equipos en las organizaciones actuales.  
Modelos explicativos de la eficacia de los equipos.  
Composición de equipos, recursos y tareas.  
Los procesos en los equipos.



### UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL LIDERAZGO EN EL EQUIPO.

Liderazgo.  
Enfoques en la teoría del liderazgo.  
Estilos de liderazgo.  
El papel del líder.

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. COACHING Y LIDERAZGO DE EMPRESA.

El coaching como ayuda a la formación del liderazgo.  
El coaching como estilo de liderazgo.  
El coach como líder y formador de líderes.  
El líder como coach.