



# Gestión Laboral

## Modalidad:

e-learning con una duración 112 horas

## Objetivos:

Conocer en profundidad las bases del derecho laboral y los distintos procesos en los que tiene que intervenir.

Conocer en profundidad las gestiones a realizar en el campo de la gestión laboral.

## Contenidos:

### MÓDULO 1. DERECHO DEL TRABAJO

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORAL

##### Introducción

Principios inspiradores del Derecho del Trabajo

Normas Internacionales Laborales

Normas Comunitarias Laborales

La Constitución Española y el mundo laboral

Leyes laborales

Decretos legislativos laborales

Decretos leyes laborales

Los Reglamentos

Costumbre laboral

Condición más beneficiosa de origen contractual

Fuentes profesionales



## UNIDAD DIDÁCTICA 2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La negociación colectiva  
El Convenio Colectivo  
Clasificación de los Convenios Colectivos  
Sujetos del Convenio Colectivo  
Otros aspectos en el Convenio Colectivo: contenido, elaboración y obligatoriedad  
Descuelgue Salarial: modificaciones de las condiciones establecidas en el Convenio  
Concurrencia de convenios colectivos

## UNIDAD DIDÁCTICA 3. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

La representación de los trabajadores  
Representación unitaria: Los Comités de Empresa y los Delegados de Personal  
Representación sindical: Secciones sindicales y Delegados sindicales  
Representación del personal funcionario y negociación colectiva

## UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL CONFLICTO LABORAL

Naturaleza del conflicto laboral  
Procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos  
Procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos  
Procedimiento judicial de solución de conflictos colectivos  
Ordenación de los procedimientos de presión colectiva o conflictos colectivos

## UNIDAD DIDÁCTICA 5. REGCON: REGISTRO Y DEPÓSITO DE CONVENIOS COLECTIVOS

Aproximación a REGCON: registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo  
Requisitos técnicos para utilizar REGCON  
Acceso a la aplicación informática del REGCON  
Página de Inicio de la aplicación REGCON (CCAA): Acceso según el ámbito territorial del Convenio o acuerdo colectivo  
Documentos a presentar para la Inscripción  
Documentos a presentar para la Inscripción  
Acuerdos de inaplicación de convenios

## UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos



Tiempo de trabajo: jornada laboral, horario, horas extraordinarias, recuperables y nocturnas, descanso semanal, días festivos, vacaciones y permisos

## UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantías

Cotización a la Seguridad Social

Retención por IRPF

Relación de ejercicios resueltos: bases y tipos contingencias

## UNIDAD DIDÁCTICA 8. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contrato de trabajo

Contratos de trabajo de duración indefinida

Contratos de trabajo temporales

Contrato de trabajo en prácticas

Contrato para la formación

## UNIDAD DIDÁCTICA 9. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO

Modificaciones de las condiciones del contrato de trabajo

Suspensión del contrato de trabajo: Determinación, causas y efectos

Extinción del contrato de trabajo: formas y causas

Los Expedientes de Regulación de Empleo (ERES)

## MÓDULO 2. LA GESTIÓN LABORAL

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Introducción El Sistema de Seguridad Social

Regímenes de la Seguridad Social

Régimen General de la Seguridad Social Altas y Bajas

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Nociones generales: prestaciones económicas y asistenciales



Incapacidad Temporal  
Riesgo durante el embarazo, maternidad, paternidad y lactancia

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. JUBILACIÓN

Jubilación  
Pensión contributiva de jubilación: Régimen general y cuantía  
Supuestos especiales de jubilación  
Incompatibilidades en la percepción de la pensión Efectos  
Pensión de jubilación no contributiva  
Aproximación al procedimiento laboral  
Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social  
Prejudicialidad

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

Desempleo  
Gestión y pago de las prestaciones  
Obligaciones del empresario y del trabajador  
Modalidades de pago único de la prestación por desempleo  
Renta activa de inserción (RAI)

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL DERECHO PROCESAL LABORAL

Aproximación al procedimiento laboral  
Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social  
Prejudicialidad

### UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL

Jurisdicción Social: Nociones Generales  
Principios del proceso laboral  
Normativa reguladora del orden jurisdiccional social  
Organización del Orden Jurisdiccional Social

### UNIDAD DIDÁCTICA 7. LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL

Las partes en el proceso  
Capacidad procesal y de obrar de las partes en el proceso laboral



Legitimación procesal Legitimación activa y pasiva  
Representación y postulación procesal  
Sucesión procesal  
El beneficio de la justicia gratuita

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. SISTEMA CONTRAT@

Comunicación de contratos: los sistemas Contrat@  
Comunicación de la contratación  
Corrección de datos  
Incluir contrato de oficina de empleo  
Comunicación de la copia básica  
Seguimiento de las comunicaciones realizadas

#### UNIDAD DIDÁCTICA 9. SISTEMA SILTRA

Asignar Códigos de cuenta de cotización  
Escritorio de SILTRA  
Cotización

#### UNIDAD DIDÁCTICA 10. SISTEMA SILTRA II

Afiliación  
Procesar remesas INSS  
Configuración

#### UNIDAD DIDÁCTICA 11. SISTEMA SILTRA III

Comunicaciones  
Utilidades