



Gestión y Dirección de Residencias de Mayores Modalidad:

e-learning con una duración 168 horas

Objetivos:

Conocer las técnicas oportunas para desempeñar la labor de dirección y coordinación de Residencias de Mayores de la mejor manera posible.

Acercarse al mundo de la dirección y gestión de una residencia de mayores.

Contenidos:

MÓDULO 1. A MODO DE CONTEXTUALIZACIÓN

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA SALUD Y EL ENVEJECIMIENTO

Concepto de envejecimiento Envejecimiento normal y envejecimiento patológico Causas del envejecimiento orgánico Cuidados paliativos La atención sanitaria y social a las personas mayores

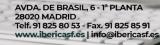
UNIDAD DIDÁCTICA 2. ASPECTOS PSICOLÓGICOS DEL ENVEJECIMIENTO

Envejecimiento cognitivo Depresión en personas mayores El suicidio en personas mayores Síndromes cerebrales

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ASPECTOS SOCIALES DEL ENVEJECIMIENTO

La soledad y sus factores de riesgo





La manera más sencilla de que crezca tu organización





La importancia de las relaciones sociales como proveedoras de apoyo social Los beneficios del ocio para las personas mayores MÓDULO 2. LAS RESIDENCIAS DE MAYORES Y SU SERVICIO EN LA SOCIEDAD ACTUAL

UNIDAD DIDÁCTICA 4. NATURALEZA Y CARACTERÍSTICAS DE LAS RESIDENCIAS DE MAYORES

Conceptualización Perfil de los residentes Derechos y deberes de los residentes

UNIDAD DIDÁCTICA 5. ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN DE LA RESIDENCIA DE MAYORES

Estructura organizacional
Gestión de recursos
Estándares de calidad
MÓDULO 3. ASPECTOS DE LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LAS RESIDENCIAS DE
MAYORES

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL LIDERAZGO DIRECTIVO

Liderazgo
Enfoques en la teoría del liderazgo
Estilos de liderazgo
El papel del líder

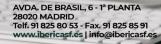
UNIDAD DIDÁCTICA 7. HABILIDADES CENTRADAS EN LA PERSONA

La comunicación
La comunicación interna
Habilidades conversacionales
La comunicación no verbal
El trabajo en equipo
Competencias profesionales
El clima organizacional

UNIDAD DIDÁCTICA 8. HABILIDADES CENTRADAS EN LA TAREA

Algunas habilidades directivas





La manera más sencilla de que crezca tu organización







Selección de personal La entrevista

