

La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



# Técnico Profesional en Orientación Profesional e Inserción Laboral

Modalidad:

e-learning con una duración 112 horas

Objetivos:

- Aproximar al profesional al mundo de la Orientación Laboral a través de las tendencias estadísticas actuales y de los programas actuales para el empleo.
- Aplicar los conocimientos adquiridos para poder orientar laboralmente a otras personas.

Contenidos:

## UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA ORIENTACIÓN LABORAL

Primer acercamiento al concepto de orientación laboral  
Evolución histórica del concepto de orientación  
La Orientación Vocacional, Orientación Profesional y Orientación Laboral  
Características de la orientación laboral  
La Orientación Laboral como proceso individualizado  
Orientación laboral y empleabilidad  
Marco de actuación: La orientación laboral  
Características del perfil profesional  
Ámbito propio de actuación  
Niveles de intervención  
Funciones  
Los itinerarios de inserción laboral

## UNIDAD DIDÁCTICA 2. USUARIOS DE LA ORIENTACIÓN LABORAL

Los jóvenes y el mercado de trabajo



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Personas paradas de larga duración y mayores de cuarenta años  
La mujer y el empleo  
Inmigrantes y empleo  
Discapacidad y empleo

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. MARCO DE REFERENCIA DE LA ORIENTACIÓN: LOS SERVICIOS DE EMPLEO PÚBLICO EN ESPAÑA

Los Servicios Públicos de Empleo: estructura y competencias  
Marco normativo del Empleo  
Las Políticas Activas de Empleo

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA POLÍTICA SOCIAL Y DE EMPLEO EN LA UNIÓN EUROPEA

Instituciones y organismos comunitarios para el Empleo  
El Marco de Referencia de la Unión Europea: empleo y diálogo interprofesional  
La estrategia europea para el empleo (EEE)  
La movilidad de los trabajadores  
Fondos para las financiaciones de las políticas de empleo: los fondos estructurales  
Políticas activas y pasivas de empleo: España en la UE

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL MERCADO DE TRABAJO

Introducción  
El Mercado de Trabajo actual  
Yacimientos de empleo  
Demanda y gestión de la demanda  
Perfiles profesionales del mundo laboral

### UNIDAD DIDÁCTICA 6. LOS SISTEMAS DE INTERMEDIACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

Definición  
Demanda y gestión de la demanda  
Oferta y gestión de la oferta  
La red EURES

### UNIDAD DIDÁCTICA 7. TÉCNICAS DE BÚSQUEDA DE EMPLEO



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



El Curriculum Vitae  
Canales de reclutamiento  
Las Nuevas Tecnologías en la búsqueda de trabajo  
Empleabilidad 2.0  
Características del mercado laboral actual  
Herramientas para la búsqueda de empleo

## UNIDAD DIDÁCTICA 8. PRUEBAS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Las Pruebas Psicotécnicas  
Dinámicas de grupo  
Pruebas de trabajo o pruebas profesionales  
Entrevista de selección  
Reconocimiento médico

## UNIDAD DIDÁCTICA 9. EMPLEO PÚBLICO

El empleo público  
Acceso al Empleo Público  
Clases de puestos en la función pública española  
Sistemas de selección  
Proceso de selección  
Dónde trabajar  
Dónde encontrar información

## UNIDAD DIDÁCTICA 10. EMPLEO PRIVADO

Introducción  
Evolución histórica  
Acceso al Empleo Privado. Dónde encontrar información  
Requisitos de acceso a un Empleo Privado

## UNIDAD DIDÁCTICA 11. AUTOEMPLEO Y EMPRESA

Concepto de autoempleo  
El emprendedor y la empresa  
Tipos de empresas  
El plan de empresa



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



## UNIDAD DIDÁCTICA 12. CONTRATOS I. LA RELACIÓN LABORAL

El contrato de trabajo

Las empresas de trabajo temporal (ETT)

Tiempo de trabajo

## UNIDAD DIDÁCTICA 13. CONTRATOS II. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contratos de trabajo

Contratos indefinidos

Contratos temporales

Contratos para personas con discapacidad

Transformación en indefinidos de los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación

Otros tipos de contratos

Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo

Ineficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajo

## UNIDAD DIDÁCTICA 14. LOS ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL

La necesidad de un modelo de orientación basado en los itinerarios

Características de los itinerarios de inserción laboral

Esquema base para la elaboración de un itinerario de inserción laboral

Metodología para la elaboración de programas de inserción sociolaboral