

# Plan de igualdad de género

## Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

## Objetivos:

- Conocer qué es un plan de igualdad y cómo se elabora.
- Definir cada uno de los términos que se emplean en igualdad y género.
- Conocer las leyes actuales que regulan el plan de igualdad para realizar una planificación ajustada y coherente con la situación actual en igual de género.
- Plantear un modelo de diagnóstico de empresa para saber qué puntos han de realizar.

## Contenidos:

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

Igualdad legal e igualdad efectiva.

Igualdad en el ámbito laboral: sectores productivos, conciliación de la vida laboral y familiar.

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. SOCIALIZACIÓN Y GÉNERO

La igualdad como horizonte

La teoría sexo-género

Sexismo y cultura

El proceso de socialización

Los estereotipos sexuales en nuestra cultura

La aportación de la perspectiva de género

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

Mujer y lenguaje

Mujer y medios de comunicación

mujer y nivel educativo



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Mujer y salud  
Mujer y pobreza  
Mujer y violencia de género  
Mujer y religión  
Ocio y necesidades personales  
Mujer y ámbito laboral  
Mujer y toma de decisiones

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. PRÁCTICAS DE INTERVENCIÓN EN CONTEXTOS ESPECÍFICOS

Introducción  
Violencia contra las mujeres  
Agresiones sexuales  
Prevención de la violencia

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA (I)

La Ley de Igualdad y los planes de igualdad  
Características del Plan de Igualdad en la empresa  
Medidas de igualdad en la empresa  
Intervinientes en la elaboración y aplicación del Plan de Igualdad  
La igualdad como calidad en la empresa

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA (II)

Proceso de la 6 ?i?  
Iniciativa  
Investigación y diagnóstico  
Identificación  
Implantación  
Indicadores  
Innovación y evaluación

#### ANEXO. GUIA PARA LA ELABORACION DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

