



La mejor formación a tu alcance.

Gestión Laboral 2021

Modalidad:

e-learning con una duración 112 horas

Objetivos:

Conocer en profundidad las bases del derecho laboral y los distintos procesos en los que tiene que intervenir.

Conocer en profundidad las gestiones a realizar en el campo de la gestión laboral.

Contenidos:

MÓDULO 1. DERECHO DEL TRABAJO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORAL

Introducción

Principios inspiradores del Derecho del Trabajo

Normas Internacionales Laborales

Normas Comunitarias Laborales

La Constitución Española y el mundo laboral

Leyes laborales

Decretos legislativos laborales

Decretos leyes laborales

Los Reglamentos

Costumbre laboral

Condición más beneficiosa de origen contractual

Fuentes profesionales

UNIDAD DIDÁCTICA 2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

La negociación colectiva

El Convenio Colectivo

La mejor formación a tu alcance.

Clasificación de los Convenios Colectivos

Sujetos del Convenio Colectivo

Otros aspectos en el Convenio Colectivo: contenido, elaboración y obligatoriedad

Descuelgue Salarial: modificaciones de las condiciones establecidas en el Convenio

Concurrencia de convenios colectivos

UNIDAD DIDÁCTICA 3. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

La representación de los trabajadores

Representación unitaria: Los Comités de Empresa y los Delegados de Personal

Representación sindical: Secciones sindicales y Delegados sindicales

Representación del personal funcionario y negociación colectiva

UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL CONFLICTO LABORAL

Naturaleza del conflicto laboral

Procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos

Procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos

Procedimiento judicial de solución de conflictos colectivos

Ordenación de los procedimientos de presión colectiva o conflictos colectivos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. REGCON: REGISTRO Y DEPÓSITO DE CONVENIOS COLECTIVOS

Aproximación a REGCON: registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo

Requisitos técnicos para utilizar REGCON

Acceso a la aplicación informática del REGCON

Página de Inicio de la aplicación REGCON (CCAA): Acceso según el ámbito territorial del Convenio o acuerdo colectivo

Documentos a presentar para la Inscripción

Documentos a presentar para la Inscripción

Acuerdos de inaplicación de convenios

UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos

Tiempo de trabajo: jornada laboral, horario, horas extraordinarias, recuperables y nocturnas, descanso semanal, días festivos, vacaciones y permisos

UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD

La mejor formación a tu alcance.

SOCIAL

El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantías

Cotización a la Seguridad Social

Retención por IRPF

Relación de ejercicios resueltos: bases y tipos contingencias

UNIDAD DIDÁCTICA 8. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contrato de trabajo

Contratos de trabajo de duración indefinida

Contratos de trabajo temporales

Contrato de trabajo en prácticas

Contrato para la formación

UNIDAD DIDÁCTICA 9. MODIFICACIÓN, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO

Modificaciones de las condiciones del contrato de trabajo

Suspensión del contrato de trabajo: Determinación, causas y efectos

Extinción del contrato de trabajo: formas y causas

Los Expedientes de Regulación de Empleo (ERES)

MÓDULO 2. LA GESTIÓN LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Introducción El Sistema de Seguridad Social

Regímenes de la Seguridad Social

Régimen General de la Seguridad Social Altas y Bajas

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Nociones generales: prestaciones económicas y asistenciales

Incapacidad Temporal

Riesgo durante el embarazo, maternidad, paternidad y lactancia

UNIDAD DIDÁCTICA 3. JUBILACIÓN

Jubilación

La mejor formación a tu alcance.

Pensión contributiva de jubilación: Régimen general y cuantía
Supuestos especiales de jubilación
Incompatibilidades en la percepción de la pensión Efectos
Pensión de jubilación no contributiva
Aproximación al procedimiento laboral
Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social
Prejudicialidad

UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

Desempleo
Gestión y pago de las prestaciones
Obligaciones del empresario y del trabajador
Modalidades de pago único de la prestación por desempleo
Renta activa de inserción (RAI)

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL DERECHO PROCESAL LABORAL

Aproximación al procedimiento laboral
Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social
Prejudicialidad

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL

Jurisdicción Social: Nociones Generales
Principios del proceso laboral
Normativa reguladora del orden jurisdiccional social
Organización del Orden Jurisdiccional Social

UNIDAD DIDÁCTICA 7. LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL

Las partes en el proceso
Capacidad procesal y de obrar de las partes en el proceso laboral
Legitimación procesal Legitimación activa y pasiva
Representación y postulación procesal
Sucesión procesal
El beneficio de la justicia gratuita

UNIDAD DIDÁCTICA 8. SISTEMA CONTRAT@

La mejor formación a tu alcance.

Comunicación de contratos: los sistemas Contrat@
Comunicación de la contratación
Corrección de datos
Incluir contrato de oficina de empleo
Comunicación de la copia básica
Seguimiento de las comunicaciones realizadas

UNIDAD DIDÁCTICA 9. SISTEMA SILTRA

Asignar Códigos de cuenta de cotización
Escritorio de SILTRA
Cotización

UNIDAD DIDÁCTICA 10. SISTEMA SILTRA II

Afiliación
Procesar remesas INSS
Configuración

UNIDAD DIDÁCTICA 11. SISTEMA SILTRA III

Comunicaciones
Utilidades



FOESCO
FORMACIÓN ESTATAL CONTINUA

Telf.: 910 323 794
cursos@foesco.com

