



Evaluación del Desempeño y Gestión por Competencias

Modalidad:

e-learning con una duración 112 horas

Objetivos:

Adquirir las competencias profesionales necesarias para implantar con éxito un sistema de evaluación, y para la aplicación de la gestión en competencias.

Contenidos:

TEMA 1. EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

- Evaluación por competencias
- Evaluación del desempeño
- Proceso de evaluación integral de competencias
- Elementos de la evaluación
- Instrumentos para la evaluación de competencias
- Validez y fiabilidad de la evaluación
- Acreditación de competencias: recompensas e incentivos
- Plan de desarrollo profesional



MÓDULO 2. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

TEMA 2. INTRODUCCIÓN A LAS COMPETENCIAS

Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial

Competencias en el contexto laboral

¿Cómo se adquieren las competencias?

Competencias. Tipología y significado

TEMA 3. GESTIÓN POR COMPETENCIAS. IDENTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS

Gestión por competencias

Objetivos del proceso de gestión por competencias

Características de la gestión por competencias

Beneficios del modelo de gestión por competencias

Definición e implantación de un sistema de gestión por competencias

Políticas o estrategias de un sistema de gestión por competencias

Metacompetencias

TEMA 4. SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

Captación de candidatos para el proceso de selección

Proceso de selección de personas

Pruebas de elección-selección

Pruebas para competencia de conocimiento

Pruebas para competencia de habilidad

Pruebas para competencia de actitud

Los tests psicotécnicos

Los role play o dinámicas de escenificación

Incorporación de un nuevo profesional



CENTRO INTERNACIONAL DE CRECIMIENTO LABORAL



Productos relacionados

CL. Laguna del Marquesado Nº 10
28021 - Madrid
910 382 879
cursos@ceinla.com
www.ceinla.com



CENTRO INTERNACIONAL DE CRECIMIENTO LABORAL