

La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



# Gestión Laboral 2022

Modalidad:

e-learning con una duración 112 horas

Objetivos:

Conocer en profundidad las bases del derecho laboral y los distintos procesos en los que tiene que intervenir.

Conocer en profundidad las gestiones a realizar en el campo de la gestión laboral.

Contenidos:

## MÓDULO 1. DERECHO DEL TRABAJO

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. FUENTES DEL DERECHO LABORAL

Introducción a las fuentes del derecho laboral  
Principios inspiradores del Derecho del Trabajo  
Normas Internacionales Laborales  
Normas Comunitarias Laborales  
La Constitución Española y el mundo laboral  
Leyes laborales  
Decretos legislativos laborales  
Decretos leyes laborales  
Los Reglamentos  
Costumbre laboral  
Condición más beneficiosa de origen contractual  
Fuentes profesionales

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El concepto de Convenio Colectivo



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Clasificación de los Convenios Colectivos  
Sujetos del Convenio Colectivo  
Otros aspectos  
Los Convenios Colectivos tras la reforma laboral de 2022

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Representación de los trabajadores  
Representación unitaria  
Representación sindical  
Proceso de elección de delegados de personal y comités de empresa

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL CONFLICTO LABORAL

Naturaleza del conflicto laboral  
Procedimiento administrativo de solución de conflictos colectivos  
Procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos colectivos  
Procedimiento judicial de solución de conflictos colectivos  
Ordenación de los procedimientos de presión colectiva o conflictos colectivos  
La huelga  
El cierre patronal

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. REGCON: REGISTRO Y DEPÓSITO DE CONVENIOS COLECTIVOS

Aproximación a REGCON  
Requisitos técnicos para utilizar REGCON  
Acceso a la aplicación informática del REGCON  
Página de Inicio de la aplicación REGCON (CCAA): Acceso según el ámbito territorial del Convenio o acuerdo colectivo  
Documentos a presentar para la Inscripción  
Documentos a presentar para la Inscripción  
Acuerdos de inaplicación de convenios

### UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTRATOS (I). LA RELACIÓN LABORAL

El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos  
Tiempo de trabajo  
Las Empresas de Trabajo Temporal (ETT)



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



## UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantía  
Cotización a la Seguridad Social  
Retención por IRPF  
Relación de ejercicios resueltos: bases y tipos contingencias

## UNIDAD DIDÁCTICA 8. CONTRATOS (II). MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Tipologías y modalidades de contrato de trabajo  
Contratación de personas con discapacidad  
Modificaciones de las condiciones del contrato de trabajo

## UNIDAD DIDÁCTICA 9. SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Suspensión y extinción del contrato de trabajo  
Procedimientos de regulación de empleo  
MÓDULO 2. LA GESTIÓN LABORAL

## UNIDAD DIDÁCTICA 1. SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL. RÉGIMEN GENERAL

Introducción. El Sistema de Seguridad Social  
Regímenes de la Seguridad Social  
Régimen General de la Seguridad Social. Altas y Bajas

## UNIDAD DIDÁCTICA 2. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Nociones generales: prestaciones económicas y asistenciales  
Incapacidad Temporal  
Riesgo durante el embarazo, Nacimiento y cuidado de menor, Corresponsabilidad en el cuidado del lactante y lactancia  
Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

## UNIDAD DIDÁCTICA 3. JUBILACIÓN

Jubilación  
Pensión contributiva de jubilación: régimen general y cuantía  
Supuestos especiales de jubilación



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Incompatibilidades en la percepción de la pensión  
Pensión de jubilación no contributiva

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. PROTECCIÓN POR DESEMPLEO

Desempleo  
Gestión y pago de las prestaciones  
Obligaciones del empresario y del trabajador  
Modalidades de pago único de la prestación por desempleo  
Renta activa de inserción (RAI)  
Ingreso Mínimo Vital

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL DERECHO PROCESAL LABORAL

Aproximación al procedimiento laboral  
Jurisdicción y competencia del Orden Jurisdiccional Social  
Prejudicialidad

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL ORDEN JURISDICCIONAL SOCIAL

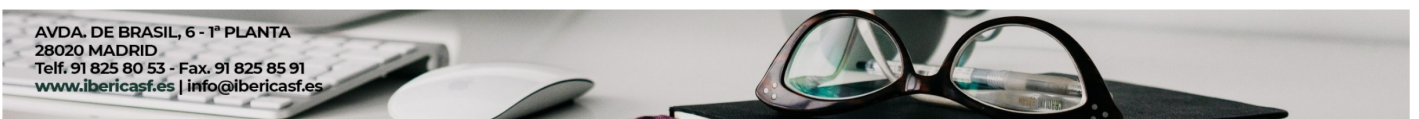
Jurisdicción Social: Nociones Generales  
Principios del proceso laboral  
Normativa reguladora del orden jurisdiccional social  
Organización del Orden Jurisdiccional Social

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. LAS PARTES EN EL PROCESO LABORAL

Las partes en el proceso  
Capacidad procesal y de obrar de las partes en el proceso laboral  
Legitimación procesal Legitimación activa y pasiva  
Representación y postulación procesal  
Sucesión procesal  
El beneficio de la justicia gratuita

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. SISTEMA CONTRAT@

Comunicación de contratos: los sistemas Contrat@  
Comunicación de la contratación  
Corrección de datos



La manera más sencilla de que crezca  
tu organización

**CON LOS LÍDERES EN  
FORMACIÓN**



Incluir contrato de oficina de empleo  
Comunicación de la copia básica  
Seguimiento de las comunicaciones realizadas

## UNIDAD DIDÁCTICA 9. SISTEMA SILTRA

Asignar Códigos de cuenta de cotización  
Escritorio de SILTRA  
Cotización

## UNIDAD DIDÁCTICA 10. SISTEMA SILTRA II

Afiliación  
Procesar remesas INSS  
Configuración

## UNIDAD DIDÁCTICA 11. SISTEMA SILTRA III

Comunicaciones  
Utilidades