

# Registro retributivo

## Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

## Objetivos:

Se hace una introducción a conceptos básicos relacionados con la igualdad laboral, el sistema retributivo, qué son los ODS indicando cómo afecta la normativa española y europea al derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación entre mujeres y hombres en materia retributiva, especialmente en lo referente al RD 902/2020.

Se dan a conocer las características y obligaciones que conlleva para las empresas el Registro Retributivo

Se explica qué es la brecha salarial, qué la causa, sus características y los tipos de retribuciones.

Se muestran cuáles son los sistemas de valoración de puestos de trabajo (SVPT) que se deben llevar a cabo según el RD 902/2020, dando a conocer en qué consiste la valoración del puesto de trabajo, cómo hacer la DPT y un modelo de ficha.

Se dan a conocer cuáles son las medidas que se pueden implantar en materia de igualdad, como es la comunicación incluyente y los códigos de conducta, el protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo y las buenas prácticas en igualdad y conciliación.

## Contenidos:

### TEMA 1 INTRODUCCIÓN

- Igualdad laboral
- Sistema retributivo
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Normativa actual

- Conceptos básicos

## TEMA 2 PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA

- Contexto normativo
- En qué consiste este principio y su aplicación
- Instrumentos:
  - o Registro Retributivo
  - o Auditoría retributiva
  - o Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo
  - o Derecho de información de las personas trabajadoras

## TEMA 3 REGISTRO RETRIBUTIVO

- Obligaciones y características del Registro Retributivo
- Herramienta para elaborar el Registro Retributivo
  - o Qué información hay que incorporar
  - o Cómo usar la Herramienta
- Régimen sancionador e inspecciones

## TEMA 4 BRECHA SALARIAL

- Definición y características

- 
- Tipos de retribuciones
  - Causas de la brecha salarial
  - Análisis e interpretación de datos
  - Herramienta de autodiagnóstico
  - Cálculo de las diferencias salariales
  - Cálculo de las horas efectivamente trabajadas

#### TEMA 5 VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

- Valoración de Puestos de Trabajo VPT
- Objetivos de VPT
- Condiciones en la VPT
- Sistemas de Valoración de Puestos de Trabajo
- Descripción de Puestos de Trabajo DPT
- Ficha de DPT

#### TEMA 6 IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE IGUALDAD

- Comunicación incluyente y códigos de conducta
- Protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo
- Buenas prácticas en igualdad y conciliación

---

ANEXOS