



Registro retributivo

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

Se hace una introducción a conceptos básicos relacionados con la igualdad laboral, el sistema retributivo, qué son los ODS indicando cómo afecta la normativa española y europea al derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación entre mujeres y hombres en materia retributiva, especialmente en lo referente al RD 902/2020.

Se dan a conocer las características y obligaciones que conlleva para las empresas el Registro Retributivo

Se explica qué es la brecha salarial, qué la causa, sus características y los tipos de retribuciones.

Se muestran cuáles son los sistemas de valoración de puestos de trabajo (SVPT) que se deben llevar a cabo según el RD 902/2020, dando a conocer en qué consiste la valoración del puesto de trabajo, cómo hacer la DPT y un modelo de ficha.

Se dan a conocer cuáles son las medidas que se pueden implantar en materia de igualdad, como es la comunicación incluyente y los códigos de conducta, el protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo y las buenas prácticas en igualdad y conciliación.

Contenidos:

TEMA 1 INTRODUCCIÓN

- Igualdad laboral
- Sistema retributivo
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Normativa actual



- Conceptos básicos

TEMA 2 PRINCIPIO DE TRANSPARENCIA RETRIBUTIVA

- Contexto normativo
- En qué consiste este principio y su aplicación
- Instrumentos:
 - o Registro Retributivo
 - o Auditoría retributiva
 - o Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo
 - o Derecho de información de las personas trabajadoras

TEMA 3 REGISTRO RETRIBUTIVO

- Obligaciones y características del Registro Retributivo
- Herramienta para elaborar el Registro Retributivo
 - o Qué información hay que incorporar
 - o Cómo usar la Herramienta
- Régimen sancionador e inspecciones

TEMA 4 BRECHA SALARIAL

- Definición y características



- Tipos de retribuciones
- Causas de la brecha salarial
- Análisis e interpretación de datos
- Herramienta de autodiagnóstico
- Cálculo de las diferencias salariales
- Cálculo de las horas efectivamente trabajadas

TEMA 5 VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

- Valoración de Puestos de Trabajo VPT
- Objetivos de VPT
- Condiciones en la VPT
- Sistemas de Valoración de Puestos de Trabajo
- Descripción de Puestos de Trabajo DPT
- Ficha de DPT

TEMA 6 IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE IGUALDAD

- Comunicación incluyente y códigos de conducta
- Protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo
- Buenas prácticas en igualdad y conciliación



ANEXOS