
CÓMO IMPLANTAR UN PROTOCOLO DE ACOSO LABORAL Y ACOSO POR RAZON DE SEXO

Modalidad:

e-learning con una duración 56 horas

Objetivos:

- Conocer el protocolo de prevención del acoso sexual y acoso por razón de sexo para facilitar el cumplimiento del art 48 de la Ley para la Igualdad Efectiva entre Hombres y Mujeres.
- Saber la responsabilidad que tiene la empresa y sus obligaciones conforme la Ley 3/2007.
- Aprender a elaborar paso a paso y con ejemplos un Plan de Prevención del Acoso Laboral por Razones de Sexo.

Contenidos:

Tema 1 Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral

Conceptos

Marco legal del acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo

Obligaciones de las empresas en relación con el acoso sexual o por razón de sexo

Motivos por los que implantar un protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o por razón de sexo

Fases del protocolo de acoso sexual

Proceso para implantar un protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral sexual o por razón de sexo

Tema 2 Aproximación al concepto de acoso

Concepto de acoso

Elementos clave y comunes en los tipos de acoso

Diferenciación del acoso laboral de otras situaciones en el trabajo

Mobbing Orígenes y conceptos

Tipos de mobbing en el trabajo

Cifras sobre el acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo en España

Características de personalidad que pueden favorecer situaciones de acoso

Regulación del acoso laboral

El acoso laboral en las Administraciones Públicas

El protocolo de actuación frente al acoso laboral para la Administración Pública

El protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la Administración Pública y de organismos públicos vinculados a ella

Tema 3 Conceptos, tipos, fases y consecuencias del acoso sexual o por razón de sexo

Acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral

Tipos y conductas consideradas de acoso sexual o por razón de sexo

Escala de gravedad de la situación de acoso sexual o por razón de sexo

Personas involucradas en el acoso sexual o por razón de sexo

Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo

Secuencia del acoso sexual o por razón de sexo

Fases del acoso laboral o por razón de sexo

Factores causantes y consecuencias de acoso sexual o por razón de sexo

Mitos del acoso sexual en el entorno laboral

El acoso sexual laboral en sectores masculinizados

Tema 4 La prevención del acoso laboral sexual o por razón de sexo

Prevención del acoso laboral

Niveles de prevención del acoso laboral

Los riesgos psicosociales

Pilares del acoso laboral

El sistema de prevención del acoso en la Prevención de Riesgos Laborales

Buenas prácticas - ¿cómo evitar los riesgos psicosociales?

Tema 5 Contenido del Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo

Compromiso de la empresa frente a la adopción del protocolo

Ámbito de aplicación del protocolo

Características y etapas del protocolo

Objetivos del protocolo

Principios fundamentales del protocolo

Concepto y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo

Definición y conductas constitutivas de acoso por razón de sexo

Procedimiento de actuación. Protocolos con Plan de Igualdad

Procedimiento de actuación Protocolo para empresas de menor tamaño que carezcan del Plan de Igualdad

Vigencia, seguimiento, evaluación y revisión del protocolo

La publicidad del protocolo adoptado

Medidas de sensibilización, información y formación para prevenir y eliminar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo

La denuncia del acoso: el procedimiento formal

Registro o depósito del protocolo

Tema 6 Responsabilidad administrativa de la empresa por las conductas de acoso y violencia en el trabajo

Responsabilidad administrativa de la empresa

Infracciones laborales

La situación del acoso sexual en el trabajo según la ITSS y otras fuentes

Tema 7 Modelos para elaborar el protocolo de acoso sexual o por razón sexo y caso práctico

Modelos de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o por razón de sexo

Modelo para empresas que elaboren un Plan de Igualdad

Modelo para empresas de menor tamaño que carezcan de Plan de Igualdad

Caso Práctico Final. Redacción de protocolos